

Responses Overview

Active

Responses

771



Average Time

05:21



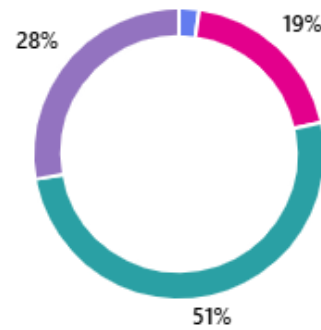
Duration

127 Days



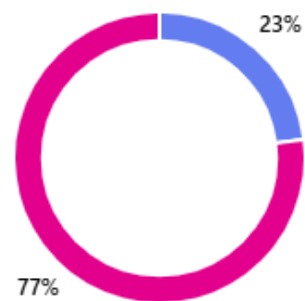
1. الفئة العمرية

● أقل من 20 سنة	17
● سنة 20-22	149
● سنة 23-25	391
● أكثر من 25 سنة	214



2. الجنس

● ذكر	177
● أنثى	594



3. المؤسسة التعليمية

حكومي	379
خاص	392



4. أذكر اسم المؤسسة التعليمية.

771
Responses

Latest Responses

"كلية البيان"
"جامعة التقنية والعلوم التطبيقية بشناص"
"الجامعة الألمانية للتكنولوجيا في عمان"
...

5. التخصص الأكاديمي

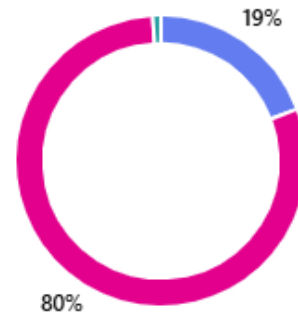
771
Responses

Latest Responses

"اداب اللغة الانجليزية"
"بكالوريوس في تخصص الهندسة الميكانيكية"
"ادارة اعمال و خدمات دولية"
...

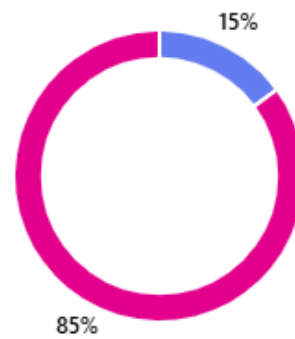
المستوى الدراسي . 6.

دبلوم	148
بكالوريوس	616
ماجستير	7
دكتوراه	0



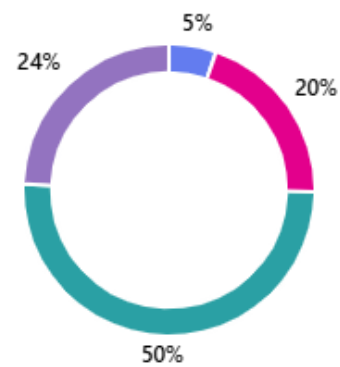
هل سبق لك التدريب في الهيئة؟ 7.

نعم	115
لا	656



مدة التدريب 8.

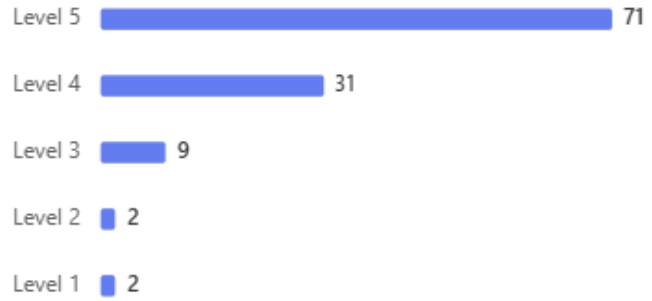
أقل من شهر	6
شهر	23
شهران	58
أكثر من شهرين	28



كيف تقيم تجربتك التدريبية بشكل عام؟ 9.

4.45

Average Rating



ما مدى موافقتك على العبارات التالية؟ 10.

● أوافق بشدة ● أوافق ● محايد ● لا أوافق ● لا أوافق بشدة

كانت أهداف التدريب واضحة

تم استقبالي وتهيئتي بشكل مناسب

وفر لي المشرف التدريب والإرشاد اللازم

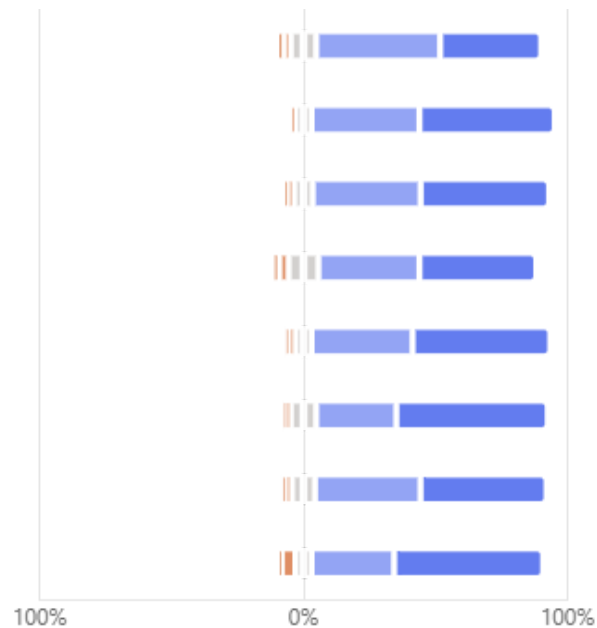
كانت المهام التدريبية مرتبطة بتخصصي

اكتسبت مهارات عملية جديدة

ساعدني التدريب في فهم بيئة العمل

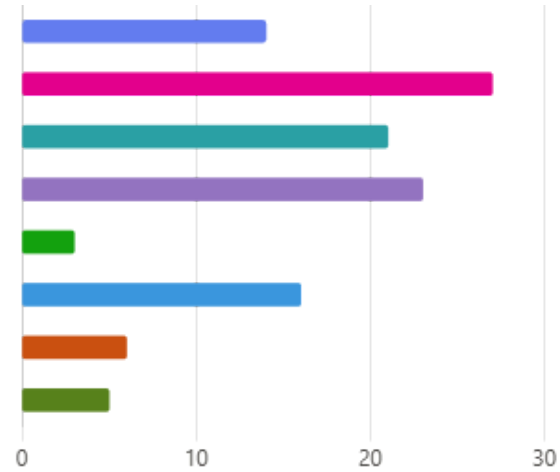
عزز التدريب ثقفتي بقدراتي المهنية

أوصي الآخرين بالتدريب في الهيئة



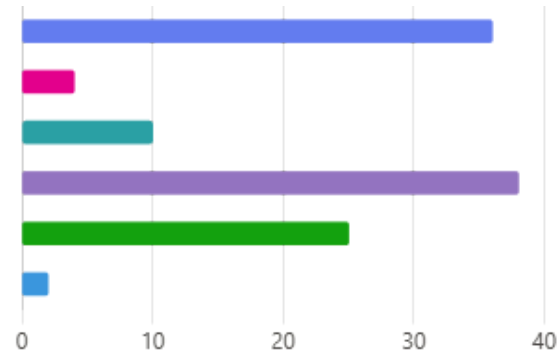
11. ما أهم المهارات التي اكتسبتها؟

● مهارات تقنية	14
● مهارات التواصل	27
● العمل الجماعي	21
● إعداد الخطط والتقارير	23
● إدارة الوقت	3
● استخدام الأنظمة الرقمية	16
● حل المشكلات	6
● Other	5



12. ما أبرز التحديات التي واجهتك أثناء التدريب؟

● قلة المهام العملية	36
● محدودية الإشراف	4
● عدم وضوح الأهداف	10
● قصر مدة التدريب	38
● لا توجد تحديات	25
● Other	2



13. ما اقتراحك لتعزيز الجانب العملي في برنامج تدريب طلبة الجامعات والكليات؟

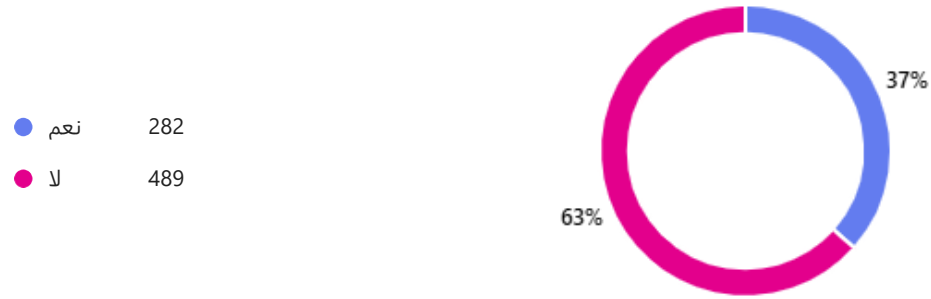
115

Responses

Latest Responses

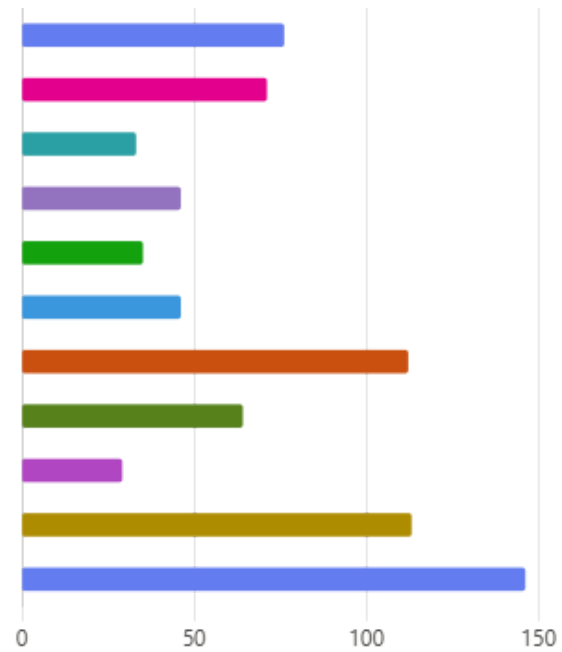
...

14. هل سبق لك التقديم للتدريب؟

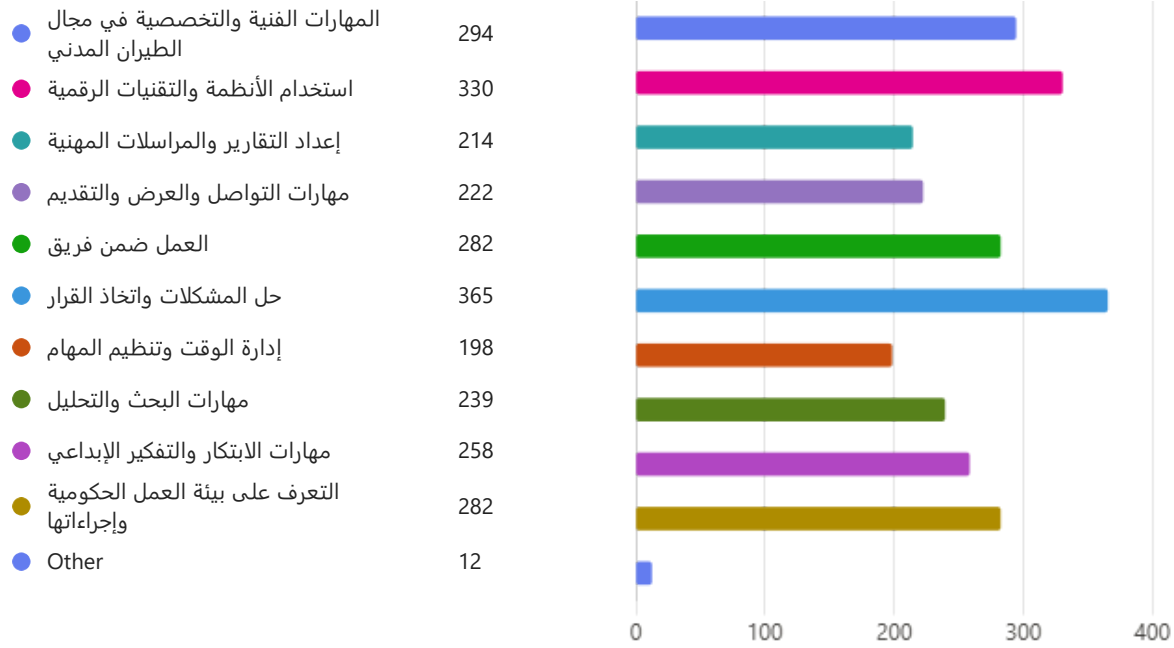


15. ما المجالات التي ترغب بالتدريب فيها؟

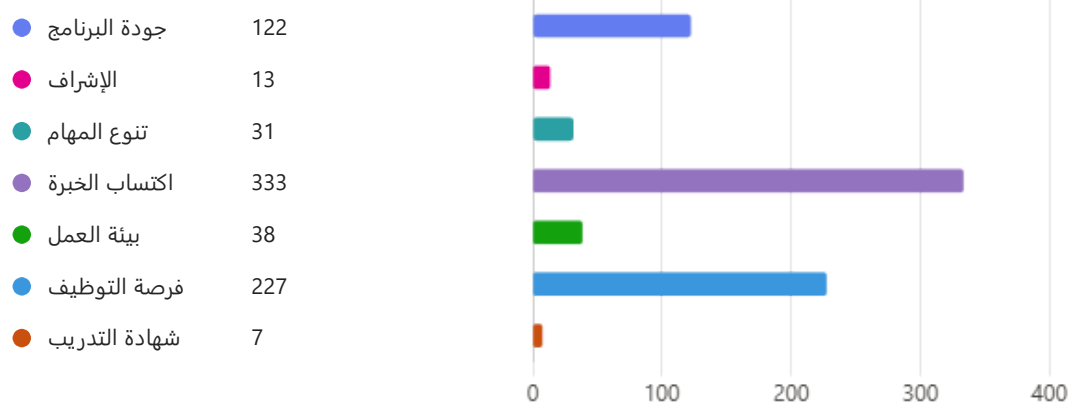
الملاحة الجوية	76
سلامة الطيران	71
أمن الطيران	33
الأرصاد الجوية	46
التحول الرقمي	35
الأمن السيبراني	46
تقنية المعلومات	112
الإعلام والتواصل	64
الشؤون القانونية	29
الموارد البشرية	113
Other	146



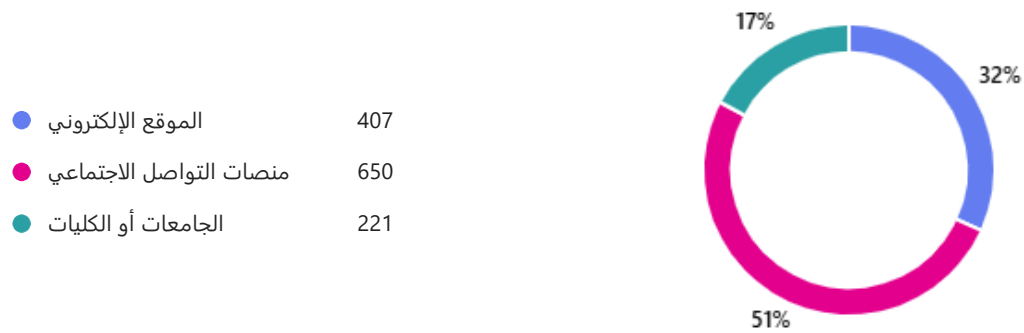
16. ما أهم المهارات التي تتطلع لاكتسابها؟



17. ما العوامل الأكثر أهمية عند اختيار جهة التدريب؟



18. كيف تفضل الإعلان عن فرص التدريب؟



19. ما أبرز الأفكار التي تقترحها لتطوير برامج التدريب في الهيئة؟

444
Responses

Latest Responses

"... هب و كل انسان له جانبه الإبداعي فيمجال آخر ما يشبه تخصصه الجامعي"
 "... فجوات المهارات بشكل دوري. 2. تنويع أساليب التدريب لتشمل التدري 1."
 "توفير فرص تدريب شاملة للتوظيف للباحثين عن عمل"

...

ما اقترحك لتعزيز الجانب العملي في برنامج تدريب طلبة الجامعات والكليات؟		
ID	Start time	Completion time
5	8/9/26 11:57:23	8/9/26 11:59:50
6	8/9/26 12:01:04	8/9/26 12:03:55
7	8/9/26 11:59:19	8/9/26 12:04:18
8	8/9/26 12:03:09	8/9/26 12:04:40
9	8/9/26 12:02:08	8/9/26 12:05:50
10	8/9/26 12:02:37	8/9/26 12:05:56
11	8/9/26 12:03:55	8/9/26 12:07:35
12	8/9/26 12:03:55	8/9/26 12:11:11
13	8/9/26 12:05:41	8/9/26 12:11:57
14	8/9/26 12:10:13	8/9/26 12:12:20
15	8/9/26 12:09:17	8/9/26 12:12:25
16	8/9/26 12:07:53	8/9/26 12:12:32
17	8/9/26 12:11:25	8/9/26 12:12:55
18	8/9/26 12:11:58	8/9/26 12:13:24
19	8/9/26 12:11:19	8/9/26 12:13:28
20	8/9/26 12:06:44	8/9/26 12:14:46
21	8/9/26 12:06:18	8/9/26 12:15:17
22	8/9/26 12:13:12	8/9/26 12:15:19
23	8/9/26 12:13:01	8/9/26 12:15:20

24	8/9/26 12:12:18	8/9/26 12:16:08	
25	8/9/26 12:14:18	8/9/26 12:18:29	
26	8/9/26 12:16:37	8/9/26 12:18:37	
27	8/9/26 12:17:03	8/9/26 12:18:50	
28	8/9/26 12:18:17	8/9/26 12:21:05	
29	8/9/26 12:18:30	8/9/26 12:21:13	
30	8/9/26 12:19:25	8/9/26 12:21:50	اضافاة تخصصات في الجامعات
31	8/9/26 12:19:27	8/9/26 12:22:03	ربط التدريب بالعمل الدوري للهيئة
32	8/9/26 12:14:59	8/9/26 12:22:14	تجهيز خطة تدريب واضحة لكل متدرب لاكتساب اكبر قدر
33	8/9/26 12:20:19	8/9/26 12:22:19	ممکن من المهارات والخبرات العملية
34	8/9/26 12:19:24	8/9/26 12:22:23	
35	8/9/26 12:22:16	8/9/26 12:24:02	
36	8/9/26 12:21:07	8/9/26 12:24:30	
37	8/9/26 12:21:52	8/9/26 12:24:59	
38	8/9/26 12:22:20	8/9/26 12:25:49	ان لا يتم وعودهم بالتوظيف
39	8/9/26 12:23:20	8/9/26 12:26:28	
40	8/9/26 12:24:04	8/9/26 12:26:55	
41	8/9/26 12:23:30	8/9/26 12:27:32	.
42	8/9/26 12:25:31	8/9/26 12:27:43	

43	8/9/26 12:20:28	8/9/26 12:29:26	
44	8/9/26 12:17:59	8/9/26 12:29:27	
45	8/9/26 12:21:38	8/9/26 12:29:32	تخصيص مشرف لكل متدرب وتقييمه بشكل دوري حتى يتسنى له معرفة نقاط القوة ونقاط الضعف، أيضاً وضوح الاهداف
46	8/9/26 12:21:33	8/9/26 12:29:39	
47	8/9/26 12:28:13	8/9/26 12:30:37	
48	8/9/26 12:24:15	8/9/26 12:30:43	
49	8/9/26 12:29:24	8/9/26 12:31:04	
50	8/9/26 12:27:53	8/9/26 12:31:16	
51	8/9/26 12:27:45	8/9/26 12:31:57	
52	8/9/26 12:30:24	8/9/26 12:32:18	
53	8/9/26 12:26:21	8/9/26 12:32:19	عمل برنامج تدريبي واضح يضم عدد من المتدربين في آن واحد و يتضمن البرنامج اهداف واضحة و مختصة في مجال كل مُتدرب
54	8/9/26 12:32:12	8/9/26 12:35:24	
55	8/9/26 12:29:46	8/9/26 12:35:32	اخذ الاقتراحات والاراء والمناقشه فيها مع المتدرب
56	8/9/26 12:33:33	8/9/26 12:35:38	
57	8/9/26 12:19:04	8/9/26 12:36:02	نتعلم أشياء جديدة ونعرف كيف تركيبها تفكيك ونقدم الوطني عمان نحن كفاءات وطنية ولا نتعلم أشياء جديدة
58	8/9/26 12:34:17	8/9/26 12:36:07	

59	8/9/26 12:32:31	8/9/26 12:36:20	
60	8/9/26 12:31:52	8/9/26 12:36:26	
61	8/9/26 12:32:17	8/9/26 12:37:09	الانخراط في كورسات و دورات تدريبيه تخدم القسم
62	8/9/26 12:27:54	8/9/26 12:37:57	Increases the duration and give the trainee tasks to do
63	8/9/26 12:35:54	8/9/26 12:38:14	
64	8/9/26 12:36:13	8/9/26 12:38:29	
65	8/9/26 12:37:56	8/9/26 12:40:50	
66	8/9/26 12:40:03	8/9/26 12:42:36	
67	8/9/26 12:39:21	8/9/26 12:42:41	زيادة المدة التدريبيه
68	8/9/26 12:41:41	8/9/26 12:44:09	
69	8/9/26 12:41:19	8/9/26 12:44:46	
70	8/9/26 12:43:41	8/9/26 12:46:33	
71	8/9/26 12:47:06	8/9/26 12:49:46	
72	8/9/26 12:09:16	8/9/26 12:49:52	إشراك الطلبة في مشاريع ومهام حقيقية داخل المؤسسات، وليس مجرد الملاحظة أو الحضور، إطالة فترة التدريب العملي وتوزيعها على مراحل خلال سنوات الدراسة
73	8/9/26 12:48:24	8/9/26 12:50:52	
74	8/9/26 12:48:56	8/9/26 12:52:16	
75	8/9/26 12:47:55	8/9/26 12:52:32	
76	8/9/26 12:50:11	8/9/26 12:52:46	

77	8/9/26 12:45:02	8/9/26 12:53:34
----	-----------------	-----------------

78	8/9/26 12:48:53	8/9/26 12:53:48
----	-----------------	-----------------

79	8/9/26 12:46:27	8/9/26 12:54:42
----	-----------------	-----------------

80	8/9/26 12:50:18	8/9/26 12:56:34	التشجيع لطلبة التدريب في الهيئة لكسب الخبرة التدريبية
----	-----------------	-----------------	---

81	8/9/26 12:54:33	8/9/26 12:56:43
----	-----------------	-----------------

82	8/9/26 12:57:16	8/9/26 12:59:52
----	-----------------	-----------------

83	8/9/26 12:57:52	8/9/26 13:01:36
----	-----------------	-----------------

84	8/9/26 12:59:00	8/9/26 13:02:16	خلال الشهرين يجربوا أكثر من قسم فالهيئة ، وليس فقط مكان واحد لكامل المدة
----	-----------------	-----------------	--

85	8/9/26 13:00:21	8/9/26 13:02:57
----	-----------------	-----------------

86	8/9/26 13:01:38	8/9/26 13:04:36	
87	8/9/26 13:02:26	8/9/26 13:04:48	
88	8/9/26 12:59:35	8/9/26 13:04:48	
89	8/9/26 12:59:15	8/9/26 13:04:55	
90	8/9/26 13:03:13	8/9/26 13:05:45	فرص لأستخدام الاجهزة
91	8/9/26 13:02:17	8/9/26 13:06:49	
92	8/9/26 13:03:29	8/9/26 13:06:57	
93	8/9/26 13:00:35	8/9/26 13:07:14	

94	8/9/26 13:03:28	8/9/26 13:08:05	
95	8/9/26 13:04:26	8/9/26 13:08:10	اضافة جانب عملي
96	8/9/26 13:05:29	8/9/26 13:08:27	
97	8/9/26 12:57:02	8/9/26 13:10:40	
98	8/9/26 13:08:27	8/9/26 13:11:09	
99	8/9/26 13:08:18	8/9/26 13:11:59	اضافة مهم عمل تناسب التخصص
100	8/9/26 13:10:18	8/9/26 13:12:58	
101	8/9/26 13:11:00	8/9/26 13:13:02	
102	8/9/26 13:06:45	8/9/26 13:13:56	
103	8/9/26 13:12:42	8/9/26 13:14:14	
104	8/9/26 13:10:22	8/9/26 13:14:26	اريد اتوظف عندكم , buthinaa123@gmail.com 99114036

105	8/9/26 13:11:17	8/9/26 13:15:35	لا يوجد
106	8/9/26 13:13:35	8/9/26 13:15:43	
107	8/9/26 13:04:52	8/9/26 13:15:59	إذا تم وضع التخصصات التي من الممكن أن تساهم في تقليل الضغط على المؤسسة بتدريب التخصصات ذات الصلة
108	8/9/26 13:14:16	8/9/26 13:17:48	
109	8/9/26 13:13:46	8/9/26 13:18:56	أن تكون في خطة واضحة للمتدرب وأن المهام تكون متنوعة
110	8/9/26 13:17:33	8/9/26 13:19:51	
111	8/9/26 13:16:09	8/9/26 13:20:44	
112	8/9/26 13:10:00	8/9/26 13:22:56	
113	8/9/26 13:22:11	8/9/26 13:24:06	
114	8/9/26 13:19:08	8/9/26 13:25:30	بعد التدريب يكون مقرون بالتوظيف
115	8/9/26 13:23:38	8/9/26 13:28:20	
116	8/9/26 13:14:38	8/9/26 13:29:23	
117	8/9/26 13:26:15	8/9/26 13:29:35	
118	8/9/26 13:26:10	8/9/26 13:31:09	
119	8/9/26 13:16:42	8/9/26 13:32:18	زيادة الإشراف وإعطاء مهام

120	8/9/26 13:27:32	8/9/26 13:35:04	
121	8/9/26 13:32:17	8/9/26 13:35:26	
122	8/9/26 13:31:49	8/9/26 13:36:56	About CNS things
123	8/9/26 13:33:51	8/9/26 13:37:28	
124	8/9/26 13:35:44	8/9/26 13:38:37	
125	8/9/26 13:37:23	8/9/26 13:39:14	
126	8/9/26 13:37:31	8/9/26 13:40:29	
127	8/9/26 13:05:19	8/9/26 13:42:13	زيادة فترة التدريب و تطبيق ما تم تعليمه
128	8/9/26 13:38:20	8/9/26 13:42:14	
129	8/9/26 13:41:47	8/9/26 13:44:16	
130	8/9/26 13:45:49	8/9/26 13:49:47	
131	8/9/26 13:49:13	8/9/26 13:52:00	
132	8/9/26 13:50:12	8/9/26 13:56:31	
133	8/9/26 13:56:00	8/9/26 13:58:46	
134	8/9/26 14:01:45	8/9/26 14:04:50	

135	8/9/26 13:56:56	8/9/26 14:06:12	
136	8/9/26 14:04:55	8/9/26 14:07:07	
137	8/9/26 14:03:49	8/9/26 14:07:25	اعداد خطة تدريب مسبقاً تناسب تخصص الطالب و الالتزام بها
138	8/9/26 14:05:41	8/9/26 14:08:20	
139	8/9/26 14:13:14	8/9/26 14:15:01	
140	8/9/26 14:14:57	8/9/26 14:17:16	

141	8/9/26 14:05:18	8/9/26 14:18:12
-----	-----------------	-----------------

142	8/9/26 14:18:19	8/9/26 14:19:52
-----	-----------------	-----------------

143	8/9/26 14:11:48	8/9/26 14:20:26
-----	-----------------	-----------------

تولي الطلبة المهام العملية بعد التدريب

144	8/9/26 14:18:20	8/9/26 14:20:38
-----	-----------------	-----------------

145	8/9/26 14:19:24	8/9/26 14:23:01
-----	-----------------	-----------------

146	8/9/26 14:15:54	8/9/26 14:24:06
-----	-----------------	-----------------

147	8/9/26 14:22:29	8/9/26 14:25:48
-----	-----------------	-----------------

148	8/9/26 14:06:34	8/9/26 14:26:22
-----	-----------------	-----------------

اشراك المتدرب في المهام العملية

149	8/9/26 14:23:48	8/9/26 14:28:21
-----	-----------------	-----------------

150	8/9/26 14:25:02	8/9/26 14:28:27
-----	-----------------	-----------------

151	8/9/26 14:04:56	8/9/26 14:28:30	
152	8/9/26 14:27:28	8/9/26 14:29:36	
153	8/9/26 14:26:58	8/9/26 14:30:52	
154	8/9/26 14:27:08	8/9/26 14:31:37	
155	8/9/26 14:30:43	8/9/26 14:32:18	
156	8/9/26 14:29:27	8/9/26 14:32:29	
157	8/9/26 14:26:13	8/9/26 14:33:44	التدريب كان مثمر وتعلمت فيه الكثير ولكن ممكن بسبب انه كان خلال فترة الصيف والعديد من الموظفين عندهم اجازة ف ما كان ممكن انه يكون اشراف مباشر والموظفين مشغولين جداً وما كان يعرفوا ويش المهام اللي يدربونا فيها بسبب سرية بعض الامور ف لا يمكن لمتدرب غير موظف الاطلاع عليها
158	8/9/26 14:33:51	8/9/26 14:35:58	-
159	8/9/26 14:21:16	8/9/26 14:38:53	

			اعطاء مهام للمتدرب واهميه وعدم ضياع وقته من دون هدف
160	8/9/26 14:34:34	8/9/26 14:39:07	
161	8/9/26 14:38:54	8/9/26 14:40:42	
			زيادة الفرص للطلاب للتدرب بشكل عملي والمشاركة أكثر في المهام اليومية والتعرف على طبيعة العمل بشكل أفضل
162	8/9/26 14:30:26	8/9/26 14:42:59	
163	8/9/26 14:40:13	8/9/26 14:43:08	تطوير الجانب العملي ويكون هناك خطه واضحة له
164	8/9/26 14:45:48	8/9/26 14:48:59	
165	8/9/26 14:47:41	8/9/26 14:49:26	
166	8/9/26 14:47:30	8/9/26 14:51:01	
167	8/9/26 14:47:09	8/9/26 14:51:54	
168	8/9/26 14:48:35	8/9/26 14:52:27	
169	8/9/26 14:49:36	8/9/26 14:52:51	
170	8/9/26 14:48:08	8/9/26 14:53:22	
171	8/9/26 14:45:54	8/9/26 14:53:43	
172	8/9/26 14:53:51	8/9/26 14:54:57	
173	8/9/26 14:53:05	8/9/26 14:55:25	
174	8/9/26 14:54:43	8/9/26 14:56:47	لا يوجد
			توفير برنامج واضح للمتدربين و مهام عملية تخدم تخصصه و الهدف المُراد تحقيقه من هذا التدريب
175	8/9/26 14:52:09	8/9/26 14:57:55	

176	8/9/26 14:50:20	8/9/26 14:58:09
-----	-----------------	-----------------

177	8/9/26 15:02:00	8/9/26 15:03:54
-----	-----------------	-----------------

178	8/9/26 15:01:01	8/9/26 15:04:25
-----	-----------------	-----------------

179	8/9/26 15:00:58	8/9/26 15:08:48
-----	-----------------	-----------------

180	8/9/26 14:57:06	8/9/26 15:09:21
-----	-----------------	-----------------

التنسيق المسبق

181	8/9/26 15:05:32	8/9/26 15:10:14
-----	-----------------	-----------------

182	8/9/26 15:05:19	8/9/26 15:10:39
-----	-----------------	-----------------

183	8/9/26 15:13:23	8/9/26 15:16:30
-----	-----------------	-----------------

184	8/9/26 15:15:27	8/9/26 15:18:24	
185	8/9/26 15:13:30	8/9/26 15:20:20	
186	8/9/26 15:18:58	8/9/26 15:23:28	.
187	8/9/26 15:14:14	8/9/26 15:24:51	زيادة فرص التدريب العملي للطلاب من خلال توفير مشاريع واقعية وتدريب ميداني أطول، مع إشراكهم في مهام فعلية داخل الشركات والمؤسسات
188	8/9/26 15:25:17	8/9/26 15:27:59	
189	8/9/26 15:28:43	8/9/26 15:32:03	
190	8/9/26 14:09:54	8/9/26 15:32:55	
191	8/9/26 15:32:58	8/9/26 15:34:34	
192	8/9/26 15:31:57	8/9/26 15:34:49	
193	8/9/26 15:33:42	8/9/26 15:38:13	
194	8/9/26 15:34:43	8/9/26 15:39:12	زيادة التدريب العملي على التدريب النظري
195	8/9/26 15:35:14	8/9/26 15:40:28	
196	8/9/26 15:38:34	8/9/26 15:42:41	

197	8/9/26 15:39:58	8/9/26 15:43:42	
198	8/9/26 15:41:50	8/9/26 15:44:25	
199	8/9/26 15:41:56	8/9/26 15:44:35	
200	8/9/26 15:43:59	8/9/26 15:47:04	
201	8/9/26 15:39:41	8/9/26 15:47:23	
202	8/9/26 15:45:13	8/9/26 15:47:45	
203	8/9/26 15:50:40	8/9/26 15:52:30	
204	8/9/26 15:52:01	8/9/26 15:55:31	
205	8/9/26 15:57:20	8/9/26 15:58:25	
206	8/9/26 16:02:59	8/9/26 16:05:30	
207	8/9/26 16:06:01	8/9/26 16:13:58	
208	8/9/26 16:13:19	8/9/26 16:14:52	
209	8/9/26 16:10:43	8/9/26 16:15:15	
210	8/9/26 16:11:37	8/9/26 16:16:20	جولات ميدانية والتطبيق العملي لترسيخ المعلومات النظرية
211	8/9/26 16:17:05	8/9/26 16:19:43	
212	8/9/26 16:18:38	8/9/26 16:21:47	
213	8/9/26 16:22:37	8/9/26 16:24:43	
214	8/9/26 16:31:57	8/9/26 16:33:35	

215	8/9/26 16:27:29	8/9/26 16:35:55	
216	8/9/26 16:34:35	8/9/26 16:37:38	
217	8/9/26 16:36:08	8/9/26 16:39:43	
218	8/9/26 16:37:49	8/9/26 16:40:21	
219	8/9/26 16:36:03	8/9/26 16:40:52	لا يوجد
220	8/9/26 16:38:02	8/9/26 16:41:51	
221	8/9/26 16:39:43	8/9/26 16:41:55	
222	8/9/26 16:40:35	8/9/26 16:42:01	
223	8/9/26 16:35:54	8/9/26 16:45:13	I suggest providing more practical workshops and technical sessions in different areas to help students develop more skills during their training.
224	8/9/26 16:45:37	8/9/26 16:47:37	
225	8/9/26 16:44:17	8/9/26 16:47:45	

226	8/9/26 16:38:02	8/9/26 16:49:59	
227	8/9/26 16:48:37	8/9/26 16:51:18	
228	8/9/26 16:47:57	8/9/26 16:51:46	
229	8/9/26 16:53:12	8/9/26 16:57:55	
230	8/9/26 16:58:43	8/9/26 17:01:15	
231	8/9/26 16:58:32	8/9/26 17:01:54	
232	8/9/26 17:01:04	8/9/26 17:04:56	
233	8/9/26 16:59:46	8/9/26 17:05:10	
234	8/9/26 17:04:18	8/9/26 17:09:51	
235	8/9/26 17:06:19	8/9/26 17:12:15	
236	8/9/26 17:05:20	8/9/26 17:13:19	
237	8/9/26 17:08:25	8/9/26 17:13:30	
238	8/9/26 17:18:36	8/9/26 17:21:25	
239	8/9/26 17:16:25	8/9/26 17:22:21	-
240	8/9/26 17:20:04	8/9/26 17:24:39	
241	8/9/26 17:21:56	8/9/26 17:25:16	
242	8/9/26 17:27:12	8/9/26 17:34:34	توفير المزيد من البرامج التدريبية للخريجين لاكتساب المهارات و الخبرات اللازمة في بيئة العمل.

243	8/9/26 17:31:57	8/9/26 17:35:46	زيادة المهارات العملية و وضوح الاهداف و توزيع المهام
244	8/9/26 17:42:20	8/9/26 17:44:30	
245	8/9/26 17:42:03	8/9/26 17:45:28	التركيز ع التطبيق العملي
246	8/9/26 17:40:36	8/9/26 17:45:57	
247	8/9/26 17:46:20	8/9/26 17:47:58	
248	8/9/26 17:46:39	8/9/26 17:49:18	زيادة فرص التدريب بعلاوات
249	8/9/26 17:48:06	8/9/26 17:50:37	
250	8/9/26 17:44:44	8/9/26 17:52:09	
251	8/9/26 17:50:31	8/9/26 17:55:54	يجب عمل برنامج عملي تعليمي للتخصص التدريبي
252	8/9/26 17:56:28	8/9/26 17:59:09	
253	8/9/26 17:37:54	8/9/26 17:59:23	محاكاة لبيئة العمل مثل اعطاء الطلبة مهام او موارد مشابهة لبيئة العمل
254	8/9/26 17:57:56	8/9/26 17:59:28	
255	8/9/26 18:01:38	8/9/26 18:03:02	
256	8/9/26 17:59:56	8/9/26 18:06:09	
257	8/9/26 18:09:06	8/9/26 18:10:47	
258	8/9/26 18:07:44	8/9/26 18:11:47	
259	8/9/26 18:11:26	8/9/26 18:13:50	
260	8/9/26 18:17:11	8/9/26 18:20:41	

261	8/9/26 18:20:32	8/9/26 18:22:31
-----	-----------------	-----------------

262	8/9/26 18:14:57	8/9/26 18:23:05
-----	-----------------	-----------------

263	8/9/26 18:27:55	8/9/26 18:29:41
-----	-----------------	-----------------

264	8/9/26 18:32:13	8/9/26 18:33:51
-----	-----------------	-----------------

265	8/9/26 18:35:08	8/9/26 18:37:06
-----	-----------------	-----------------

266	8/9/26 18:32:22	8/9/26 18:37:48
-----	-----------------	-----------------

توفير اعمال مكثفه وزيادة في مدة التدريب

267	8/9/26 18:39:18	8/9/26 18:42:19
-----	-----------------	-----------------

268	8/9/26 18:39:47	8/9/26 18:42:26
-----	-----------------	-----------------

269	8/9/26 18:41:56	8/9/26 18:43:43
-----	-----------------	-----------------

270	8/9/26 18:46:16	8/9/26 18:48:52
-----	-----------------	-----------------

271	8/9/26 18:46:58	8/9/26 18:49:33
-----	-----------------	-----------------

272	8/9/26 18:50:13	8/9/26 18:52:17
-----	-----------------	-----------------

273	8/9/26 18:50:39	8/9/26 18:56:42
-----	-----------------	-----------------

274	8/9/26 18:52:12	8/9/26 18:58:57
-----	-----------------	-----------------

275	8/9/26 18:54:06	8/9/26 19:01:37
-----	-----------------	-----------------

276	8/9/26 19:01:15	8/9/26 19:04:51	
277	8/9/26 19:01:47	8/9/26 19:05:00	
278	8/9/26 19:03:37	8/9/26 19:08:35	زيادة مدة التدريب والمهام العملية
279	8/9/26 19:05:16	8/9/26 19:09:18	
280	8/9/26 19:07:27	8/9/26 19:09:34	
281	8/9/26 19:17:59	8/9/26 19:19:30	
282	8/9/26 19:17:19	8/9/26 19:20:36	عمل محاكاة للواقع
283	8/9/26 19:17:35	8/9/26 19:21:02	
284	8/9/26 19:18:50	8/9/26 19:21:14	
285	8/9/26 19:20:57	8/9/26 19:23:00	

286	8/9/26 19:21:21	8/9/26 19:24:48	
287	8/9/26 19:32:48	8/9/26 19:33:53	
288	8/9/26 19:29:55	8/9/26 19:36:08	
289	8/9/26 19:39:26	8/9/26 19:41:25	
290	8/9/26 19:41:56	8/9/26 19:43:29	
291	8/9/26 19:39:41	8/9/26 19:45:11	
292	8/9/26 19:51:37	8/9/26 19:53:45	
293	8/9/26 19:52:01	8/9/26 19:55:58	
294	8/9/26 19:56:31	8/9/26 19:59:19	
295	8/9/26 20:00:03	8/9/26 20:02:31	
296	8/9/26 20:02:16	8/9/26 20:04:58	
297	8/9/26 20:05:02	8/9/26 20:09:45	
298	8/9/26 20:10:30	8/9/26 20:12:49	
299	8/9/26 20:10:41	8/9/26 20:13:25	N/A
300	8/9/26 20:14:11	8/9/26 20:14:50	
301	8/9/26 20:11:35	8/9/26 20:15:03	
302	8/9/26 20:16:18	8/9/26 20:18:02	

303	8/9/26 20:17:06	8/9/26 20:19:27	
304	8/9/26 20:19:18	8/9/26 20:20:26	
305	8/9/26 20:17:34	8/9/26 20:22:09	
306	8/9/26 20:18:51	8/9/26 20:22:45	
307	8/9/26 20:24:34	8/9/26 20:27:21	
308	8/9/26 20:26:32	8/9/26 20:29:12	
زيادة فرص التطبيق العملي للمتدربين، مع إمكانية تقديم حافز أو علاوة رمزية لهم خلال فترة التدريب، تقديرًا لجهودهم وتشجيعًا لهم على الاستفادة بشكل أكبر من البرنامج.			
309	8/9/26 20:21:47	8/9/26 20:30:32	
310	8/9/26 20:28:51	8/9/26 20:32:51	
311	8/9/26 20:31:41	8/9/26 20:33:39	
312	8/9/26 20:32:06	8/9/26 20:37:05	إضافة مهام عملية للمتدربين
313	8/9/26 20:35:32	8/9/26 20:38:47	عمل جدول واضح بأقسام التدريب والمهام في كل قسم منها
314	8/9/26 20:37:18	8/9/26 20:41:18	
315	8/9/26 20:45:45	8/9/26 20:47:30	
316	8/9/26 20:47:09	8/9/26 20:48:18	
317	8/9/26 20:52:56	8/9/26 20:55:47	تركيز ع الجانب العملي من التدريب
318	8/9/26 20:47:24	8/9/26 20:56:06	N/A
319	8/9/26 20:51:16	8/9/26 20:56:43	

320	8/9/26 21:03:00	8/9/26 21:06:47
321	8/9/26 21:03:47	8/9/26 21:11:15
322	8/9/26 21:12:42	8/9/26 21:14:36
323	8/9/26 21:11:55	8/9/26 21:15:55
324	8/9/26 21:30:03	8/9/26 21:32:41
325	8/9/26 21:30:15	8/9/26 21:33:19
326	8/9/26 21:29:24	8/9/26 21:33:48
327	8/9/26 21:33:30	8/9/26 21:34:55
328	8/9/26 21:36:57	8/9/26 21:39:37
329	8/9/26 21:35:48	8/9/26 21:40:09
330	8/9/26 21:48:22	8/9/26 21:49:41
331	8/9/26 21:49:05	8/9/26 21:52:44
332	8/9/26 21:58:01	8/9/26 22:02:36
333	8/9/26 22:02:35	8/9/26 22:04:48
334	8/9/26 22:02:35	8/9/26 22:04:49
335	8/9/26 22:03:34	8/9/26 22:08:16
336	8/9/26 22:06:32	8/9/26 22:09:59
337	8/9/26 22:07:28	8/9/26 22:14:58

338	8/9/26 22:05:09	8/9/26 22:15:05
-----	-----------------	-----------------

339	8/9/26 22:13:56	8/9/26 22:16:13
-----	-----------------	-----------------

340	8/9/26 22:18:27	8/9/26 22:20:38
-----	-----------------	-----------------

341	8/9/26 22:13:32	8/9/26 22:21:20
-----	-----------------	-----------------

342	8/9/26 22:18:13	8/9/26 22:21:47
-----	-----------------	-----------------

343	8/9/26 22:20:38	8/9/26 22:24:24
-----	-----------------	-----------------

344	8/9/26 22:25:39	8/9/26 22:29:16	
345	8/9/26 22:24:18	8/9/26 22:30:58	
346	8/9/26 22:21:05	8/9/26 22:32:07	اطالة فترة التدريب وجعل المتدرب يمر على اغلب الاقسام والتركيز ع المتدرب كفرد واعطاء مهام فردية ليثبت المتدرب نفسه
347	8/9/26 22:26:22	8/9/26 22:34:26	
348	8/9/26 22:32:09	8/9/26 22:34:33	
349	8/9/26 22:29:15	8/9/26 22:34:40	
350	8/9/26 22:32:19	8/9/26 22:35:49	Didn't train with the program

351	8/9/26 22:32:11	8/9/26 22:35:54	
352	8/9/26 22:48:18	8/9/26 22:52:31	
353	8/9/26 22:57:54	8/9/26 22:59:28	
354	8/9/26 22:50:51	8/9/26 22:59:29	زيادة مدة التدريب
355	8/9/26 22:53:31	8/9/26 23:02:40	
356	8/9/26 23:10:29	8/9/26 23:12:28	
357	8/9/26 23:17:02	8/9/26 23:18:23	
358	8/9/26 23:24:27	8/9/26 23:26:07	
359	8/9/26 23:23:39	8/9/26 23:26:53	
360	8/9/26 23:21:16	8/9/26 23:27:14	تكثيف في المعلومات

361 8/9/26 23:23:48 8/9/26 23:28:00

362 8/9/26 23:22:10 8/9/26 23:32:37 زيادة المهام الميدانية وربط الجانب الأكاديمي بالتطبيقات
الواقعية في بيئة العمل

اقترح.. أقترح تطوير برنامج التدريب ليكون منصة عملية
لصناعة الكفاءات، من خلال إشراك المتدربين في مشاريع
وتحديات تقنية حقيقية ضمن قسم الحاسب، بما يتيح لهم
تحويل معارفهم الأكاديمية إلى حلول تقنية ملموسة في
مجالات الأنظمة، تحليل البيانات، قواعد البيانات والأمن
السيبراني. وأرى أن هذا النهج لا يقتصر أثره على تطوير
مهارات المتدرب، بل يساهم في اكتشاف واستقطاب
الكفاءات الواعدة التي يمكن أن تشكل قيمة مضافة
ومستقبلاً واعدًا للهيئة.

363 8/9/26 23:23:47 8/9/26 23:36:52

364 8/9/26 23:34:06 8/9/26 23:37:45

365	8/9/26 23:40:43	8/9/26 23:44:22
-----	-----------------	-----------------

366	8/9/26 23:52:25	8/9/26 23:54:05
-----	-----------------	-----------------

367	8/9/26 23:59:06	8/10/26 0:03:24
-----	-----------------	-----------------

368	8/10/26 0:01:56	8/10/26 0:04:16
-----	-----------------	-----------------

369	8/10/26 0:22:26	8/10/26 0:24:56
-----	-----------------	-----------------

370	8/10/26 0:27:54	8/10/26 0:31:08
-----	-----------------	-----------------

371	8/10/26 0:25:31	8/10/26 0:31:29
-----	-----------------	-----------------

372	8/10/26 0:31:58	8/10/26 0:33:34
-----	-----------------	-----------------

373	8/10/26 0:33:35	8/10/26 0:36:17
-----	-----------------	-----------------

374	8/10/26 0:32:47	8/10/26 0:36:42
-----	-----------------	-----------------

375	8/10/26 0:32:41	8/10/26 0:38:14
-----	-----------------	-----------------

376	8/10/26 0:35:58	8/10/26 0:39:43
-----	-----------------	-----------------

377	8/9/26 23:56:39	8/10/26 0:42:50
-----	-----------------	-----------------

أقترح تعزيز الجانب العملي من خلال إتاحة المزيد من الفرص
للمتدربين للمشاركة في المهام والمشاريع الفعلية، مع توفير
التوجيه والإشراف المستمر بما يساهم في تطوير مهاراتهم
واكتساب خبرة عملية حقيقية

378	8/10/26 0:19:40	8/10/26 0:43:13
-----	-----------------	-----------------

379	8/10/26 0:53:03	8/10/26 0:55:54
-----	-----------------	-----------------

380	8/10/26 1:00:09	8/10/26 1:01:43
-----	-----------------	-----------------

381	8/10/26 0:59:21	8/10/26 1:01:57
-----	-----------------	-----------------

أقترح زيادة مشاركة المتدربين في المهام والمشاريع الفعلية،
مع توفير الإشراف والتوجيه المستمر، مما يساعدهم على
تطبيق ما تعلموه واكتساب خبرة عملية حقيقية

382	8/10/26 0:49:20	8/10/26 1:03:47
-----	-----------------	-----------------

383	8/10/26 1:14:07	8/10/26 1:15:49
-----	-----------------	-----------------

أقترح زيادة مشاركة المتدربين في المهام والمشاريع الفعلية،
مع توفير الإشراف والتوجيه المستمر، مما يساعدهم على
تطبيق ما تعلموه واكتساب خبرة عملية حقيقية

384	8/10/26 1:15:13	8/10/26 1:19:13
-----	-----------------	-----------------

385	8/10/26 1:00:21	8/10/26 1:21:42	تقديم اعلانات تدريبية أكثر
386	8/10/26 1:34:37	8/10/26 1:39:05	
387	8/10/26 1:42:25	8/10/26 1:43:53	
388	8/10/26 1:39:09	8/10/26 1:45:05	
389	8/10/26 1:41:25	8/10/26 1:48:49	
390	8/10/26 1:47:10	8/10/26 1:50:24	
391	8/10/26 2:08:27	8/10/26 2:12:42	
392	8/10/26 2:20:08	8/10/26 2:22:12	

393	8/10/26 2:33:11	8/10/26 2:37:19	
394	8/10/26 2:32:23	8/10/26 2:40:53	
			زيادة التدريب الميداني والمشاريع التطبيقية المرتبطة بسوق العمل، مع إتاحة الفرصة للطلبة للتعامل مع حالات واقعية واستخدام أدوات وأنظمة العمل، إلى جانب التوجيه والتقييم المستمر من المشرفين
395	8/10/26 2:36:47	8/10/26 2:45:09	
396	8/10/26 2:42:53	8/10/26 2:46:00	
397	8/10/26 2:44:57	8/10/26 2:46:42	
398	8/10/26 2:47:41	8/10/26 2:50:40	
399	8/10/26 2:49:46	8/10/26 2:51:50	
400	8/10/26 2:52:25	8/10/26 2:53:46	
401	8/10/26 3:12:33	8/10/26 3:15:39	
402	8/10/26 3:18:32	8/10/26 3:21:03	
403	8/10/26 3:35:11	8/10/26 3:37:53	
404	8/10/26 3:39:37	8/10/26 3:41:43	
405	8/10/26 3:40:41	8/10/26 3:43:52	
406	8/10/26 4:14:27	8/10/26 4:19:22	زيادة المهام العملية
407	8/10/26 4:01:57	8/10/26 4:20:03	
408	8/10/26 4:20:27	8/10/26 4:30:19	
409	8/10/26 4:39:43	8/10/26 4:41:37	

410	8/10/26 4:34:17	8/10/26 4:46:57
-----	-----------------	-----------------

411	8/10/26 4:46:28	8/10/26 4:51:53
-----	-----------------	-----------------

412	8/10/26 5:16:47	8/10/26 5:18:54
-----	-----------------	-----------------

413	8/10/26 5:13:53	8/10/26 5:20:39
-----	-----------------	-----------------

414	8/10/26 5:26:10	8/10/26 5:32:36
-----	-----------------	-----------------

415	8/10/26 5:36:38	8/10/26 5:39:41
-----	-----------------	-----------------

416	8/10/26 5:49:52	8/10/26 5:51:08
-----	-----------------	-----------------

417	8/10/26 5:56:30	8/10/26 6:02:55
-----	-----------------	-----------------

418	8/10/26 6:01:25	8/10/26 6:04:54
-----	-----------------	-----------------

419	8/10/26 6:06:10	8/10/26 6:08:56
-----	-----------------	-----------------

420	8/10/26 6:23:24	8/10/26 6:25:41
-----	-----------------	-----------------

421	8/10/26 6:35:11	8/10/26 6:39:15
-----	-----------------	-----------------

422	8/10/26 6:42:33	8/10/26 6:47:07
-----	-----------------	-----------------

423	8/10/26 6:42:43	8/10/26 6:50:31
-----	-----------------	-----------------

424	8/10/26 6:57:26	8/10/26 7:00:06
-----	-----------------	-----------------

425	8/10/26 7:19:47	8/10/26 7:21:41
426	8/10/26 7:37:26	8/10/26 7:44:56
427	8/10/26 7:33:07	8/10/26 7:48:08
428	8/10/26 7:57:37	8/10/26 7:59:15
429	8/10/26 8:00:09	8/10/26 8:04:33
430	8/10/26 8:04:41	8/10/26 8:06:42
431	8/10/26 8:04:46	8/10/26 8:07:30
432	8/10/26 8:08:05	8/10/26 8:10:08
433	8/10/26 8:25:34	8/10/26 8:30:52
434	8/10/26 8:31:25	8/10/26 8:33:57
435	8/10/26 8:37:10	8/10/26 8:44:25
436	8/10/26 9:14:47	8/10/26 9:19:18

437	8/10/26 9:19:24	8/10/26 9:24:05	
438	8/10/26 9:14:14	8/10/26 9:30:48	
439	8/10/26 9:32:49	8/10/26 9:42:19	
440	8/10/26 9:45:52	8/10/26 9:47:30	
441	8/10/26 9:56:38	8/10/26 10:06:05	Increase the hours of practical training.
442	8/10/26 10:08:16	8/10/26 10:12:05	
443	8/10/26 10:13:55	8/10/26 10:19:30	
444	8/10/26 10:27:42	8/10/26 10:29:03	
445	8/10/26 10:35:30	8/10/26 10:44:09	
446	8/10/26 10:44:44	8/10/26 10:46:25	
447	8/10/26 10:45:00	8/10/26 10:48:28	
448	8/10/26 10:48:42	8/10/26 10:51:19	
449	8/10/26 10:57:14	8/10/26 11:00:52	
450	8/10/26 11:12:55	8/10/26 11:14:19	
451	8/10/26 11:14:58	8/10/26 11:21:44	لا يوجد
452	8/10/26 11:23:01	8/10/26 11:25:29	
453	8/10/26 11:30:16	8/10/26 11:32:51	
454	8/10/26 11:35:53	8/10/26 11:37:07	

455	8/10/26 11:37:29	8/10/26 11:40:02	
456	8/10/26 11:43:42	8/10/26 11:46:29	
457	8/10/26 11:45:21	8/10/26 11:48:41	
458	8/10/26 11:46:23	8/10/26 11:50:09	.
459	8/10/26 11:50:27	8/10/26 11:53:09	
460	8/10/26 11:49:21	8/10/26 11:53:32	
461	8/10/26 11:44:38	8/10/26 11:53:53	
462	8/10/26 11:56:56	8/10/26 12:00:17	Non
463	8/10/26 12:07:40	8/10/26 12:12:28	
464	8/10/26 12:13:00	8/10/26 12:15:42	
465	8/10/26 12:16:01	8/10/26 12:20:36	
466	8/10/26 12:09:01	8/10/26 12:21:38	
467	8/10/26 12:23:45	8/10/26 12:31:00	
468	8/10/26 12:28:15	8/10/26 12:31:12	
469	8/10/26 12:29:29	8/10/26 12:31:37	
470	8/10/26 12:32:19	8/10/26 12:37:46	Have more tarining period

			إسناد مهام عملية فعلية للمتدرب بالقدر الكافي، وليس الاكتفاء بشرح كيفية تنفيذها أو الاكتفاء بالمشاهدة.
471	8/10/26 12:33:41	8/10/26 12:40:49	
472	8/10/26 12:47:34	8/10/26 12:49:33	
473	8/10/26 12:49:38	8/10/26 12:54:55	زيادة مدة التدريب
474	8/10/26 12:55:48	8/10/26 13:02:49	
475	8/10/26 13:01:07	8/10/26 13:02:53	
476	8/10/26 13:01:07	8/10/26 13:05:14	
477	8/10/26 13:30:15	8/10/26 13:32:17	
478	8/10/26 13:29:29	8/10/26 13:32:26	
479	8/10/26 13:20:44	8/10/26 13:35:01	
480	8/10/26 13:31:46	8/10/26 13:35:42	
481	8/10/26 13:38:12	8/10/26 13:40:11	
482	8/10/26 13:40:49	8/10/26 13:43:50	

483	8/10/26 13:33:31	8/10/26 13:44:51
-----	------------------	------------------

484	8/10/26 13:45:31	8/10/26 13:47:43
-----	------------------	------------------

485	8/10/26 13:52:11	8/10/26 13:53:24
-----	------------------	------------------

486	8/10/26 13:51:35	8/10/26 13:54:17
-----	------------------	------------------

487	8/10/26 14:00:55	8/10/26 14:08:18
-----	------------------	------------------

488	8/10/26 14:07:53	8/10/26 14:10:11
-----	------------------	------------------

489	8/10/26 14:08:38	8/10/26 14:10:48
-----	------------------	------------------

490	8/10/26 14:08:04	8/10/26 14:10:49
-----	------------------	------------------

491	8/10/26 14:10:41	8/10/26 14:14:50
-----	------------------	------------------

تكون هناك زيارات ميدانية و حضور اجتماعات

أقترح تعزيز الجانب العملي من خلال إشراك المتدرب بشكل أكبر في المهام والمشاريع الفعلية، وإتاحة الفرصة له للمشاركة في الاجتماعات والفعاليات والتنسيق بين الأقسام، مع وجود خطة تدريب واضحة ومهام محددة لكل مرحلة. كما أقترح تخصيص مشروع عملي للمتدرب في نهاية فترة التدريب يساهم من خلاله بفكرة أو مبادرة قابلة للتطبيق في الهيئة.

492 8/10/26 14:09:16 8/10/26 14:16:44

493 8/10/26 14:10:27 8/10/26 14:18:42

494	8/10/26 14:15:33	8/10/26 14:19:03	
495	8/10/26 13:57:59	8/10/26 14:31:11	
496	8/10/26 14:31:19	8/10/26 14:38:30	إعطائهم مهام وظيفية مع الاشراف لتفادي حدوث أخطاء
497	8/10/26 14:47:10	8/10/26 14:50:25	The training was good and the trainers are supportive especially mr. Abdullah and badar they were very supportive
498	8/10/26 14:18:13	8/10/26 14:52:08	التواصل المباشر ما بين الهيئة الطيران المدني و الجامعة
499	8/10/26 14:53:35	8/10/26 14:56:59	
500	8/10/26 14:53:50	8/10/26 14:57:38	NA
501	8/10/26 14:57:28	8/10/26 15:00:18	
502	8/10/26 15:03:41	8/10/26 15:06:51	
503	8/10/26 15:12:33	8/10/26 15:14:09	
504	8/10/26 15:15:05	8/10/26 15:19:45	
505	8/10/26 15:27:58	8/10/26 15:32:52	انصح الجميع بالتدريب في هيئة الطيران المدني جداً محترمين وشغوفين بالتعامل مع الموظفين
506	8/10/26 15:41:05	8/10/26 15:42:44	
507	8/10/26 15:44:06	8/10/26 15:47:14	

508	8/10/26 15:48:10	8/10/26 15:52:13	
509	8/10/26 15:58:02	8/10/26 16:01:33	
510	8/10/26 16:04:10	8/10/26 16:05:40	
511	8/10/26 16:08:24	8/10/26 16:11:22	
512	8/10/26 16:33:49	8/10/26 16:36:52	
513	8/10/26 16:38:03	8/10/26 16:41:41	تضمين دورات وورش خلال فترة التدريب
514	8/10/26 16:37:37	8/10/26 16:42:21	اقترح ان يتم عمل أنشطة للمتدربين ودمجهم اكثر مع الموظفين ، من
515	8/10/26 16:42:34	8/10/26 16:48:13	
516	8/10/26 16:42:39	8/10/26 16:48:18	
517	8/10/26 16:52:38	8/10/26 16:55:34	

518	8/10/26 13:35:03	8/10/26 16:59:58
519	8/10/26 17:03:29	8/10/26 17:05:20

520	8/10/26 16:57:48	8/10/26 17:11:58
-----	------------------	------------------

521	8/10/26 17:12:11	8/10/26 17:13:50	
522	8/10/26 17:42:38	8/10/26 17:44:50	
523	8/10/26 17:38:34	8/10/26 17:45:11	
524	8/10/26 17:49:58	8/10/26 17:53:39	
525	8/10/26 18:03:20	8/10/26 18:07:46	
526	8/10/26 18:13:20	8/10/26 18:17:05	علاوة للمتدرب لكي يتمكن من الحضور وعدم الضغط على الاهالي
527	8/10/26 18:12:52	8/10/26 18:17:06	لطلبة تقنية المعلومات ان يقوموا على رأس العمل ليش فقط التدريب كوننا طلاب في هذا التخصص لا نفهم بالنظر فقط ولكن نريد ان نعمل بأنفسنا ونقدم كل ما هو علينا مفي رأس العمل
528	8/10/26 18:17:16	8/10/26 18:21:34	
529	8/10/26 18:17:21	8/10/26 18:25:33	
530	8/10/26 18:22:51	8/10/26 18:26:18	
531	8/10/26 18:25:26	8/10/26 18:29:02	
532	8/10/26 18:52:48	8/10/26 19:05:24	
533	8/10/26 19:08:04	8/10/26 19:10:23	
534	8/10/26 19:20:16	8/10/26 19:23:25	أنا للعمل مرسل مباشره
535	8/10/26 19:18:21	8/10/26 19:27:33	تكليف الطالب بحل مشكلة فعلية تواجهها الجهة بدلاً من إسناد أعمال روتينية.

536 8/10/26 19:25:31 8/10/26 19:29:19

537 8/10/26 19:30:27 8/10/26 19:35:30

538 8/10/26 19:32:46 8/10/26 19:36:16

أضافة دورات مهمة يستفيد منها الطالب خاصة و هو مقبل
على التخرج للحصول على خبرات اكثر و الاستفادة من فترة
التدريب عند التوظيف في أي مؤسسة حكومية كانت او
خاصة

539 8/10/26 18:13:21 8/10/26 19:43:36

540 8/10/26 20:08:04 8/10/26 20:13:26

541	8/10/26 20:11:20	8/10/26 20:13:48	
542	8/10/26 20:16:50	8/10/26 20:21:36	لا يوجد ملاحظات
543	8/10/26 20:29:35	8/10/26 20:31:20	
544	8/10/26 20:34:41	8/10/26 20:38:29	
545	8/10/26 21:09:28	8/10/26 21:11:34	
546	8/10/26 21:10:39	8/10/26 21:13:23	
547	8/10/26 21:28:45	8/10/26 21:34:25	
548	8/10/26 21:42:37	8/10/26 21:46:01	
549	8/10/26 21:46:22	8/10/26 21:48:48	
550	8/10/26 21:57:30	8/10/26 22:01:10	.
551	8/10/26 22:22:03	8/10/26 22:27:00	
552	8/10/26 22:24:46	8/10/26 22:27:25	
553	8/10/26 22:39:29	8/10/26 22:45:11	

554	8/10/26 22:40:25	8/10/26 22:47:04
-----	------------------	------------------

555	8/10/26 22:38:18	8/10/26 22:50:37
-----	------------------	------------------

556	8/10/26 22:52:41	8/10/26 22:54:30
-----	------------------	------------------

557	8/10/26 23:07:13	8/10/26 23:09:33
-----	------------------	------------------

558	8/10/26 23:10:21	8/10/26 23:14:54
-----	------------------	------------------

559	8/10/26 23:31:14	8/10/26 23:34:55
-----	------------------	------------------

560	8/10/26 23:34:42	8/10/26 23:39:14	
561	8/11/26 0:20:32	8/11/26 0:22:40	
562	8/11/26 0:22:23	8/11/26 0:23:58	
563	8/11/26 0:31:20	8/11/26 0:34:24	
564	8/11/26 1:14:19	8/11/26 1:17:00	
565	8/11/26 1:26:43	8/11/26 1:31:54	الاهتمام بالمتدرب
566	8/11/26 1:45:50	8/11/26 1:50:29	
567	8/11/26 1:53:45	8/11/26 1:57:39	
568	8/11/26 4:06:39	8/11/26 4:14:22	العمل على تعزيز تجربة التدريب العملي من خلال تنويع المهام والأنشطة التدريبية، وإتاحة فرص أكبر للطلبة لتطبيق معارفهم الأكاديمية واكتساب خبرات عملية تتناسب مع متطلبات سوق العمل
569	8/11/26 4:20:38	8/11/26 4:28:54	
570	8/11/26 7:46:02	8/11/26 7:48:01	
571	8/11/26 8:13:03	8/11/26 8:15:03	
572	8/11/26 8:56:32	8/11/26 9:01:01	

573	8/11/26 8:53:19	8/11/26 9:02:12	
574	8/11/26 9:02:41	8/11/26 9:08:11	
575	8/11/26 9:20:58	8/11/26 9:42:44	
576	8/11/26 9:43:17	8/11/26 9:49:01	
577	8/11/26 10:03:02	8/11/26 10:05:10	
578	8/11/26 10:22:23	8/11/26 10:28:15	
579	8/11/26 10:28:38	8/11/26 10:35:46	
580	8/11/26 10:47:53	8/11/26 10:52:00	الكلية الهيئه

581	8/11/26 11:06:39	8/11/26 11:19:59	
582	8/11/26 11:58:50	8/11/26 12:00:07	
583	8/11/26 12:32:58	8/11/26 12:35:15	
584	8/11/26 12:48:13	8/11/26 12:53:40	
585	8/11/26 13:02:26	8/11/26 13:04:03	
586	8/11/26 12:54:22	8/11/26 13:23:26	عمل مكافئه شهرية في تدريب
587	8/11/26 13:21:33	8/11/26 13:24:07	
588	8/11/26 13:27:31	8/11/26 13:34:43	
589	8/11/26 13:30:33	8/11/26 13:45:22	
590	8/11/26 13:48:32	8/11/26 13:50:24	
591	8/11/26 14:13:32	8/11/26 14:15:31	
592	8/11/26 14:39:10	8/11/26 14:42:50	

593	8/11/26 15:11:23	8/11/26 15:14:20	
594	8/11/26 15:25:42	8/11/26 15:33:31	
595	8/11/26 15:33:37	8/11/26 15:35:34	
596	8/11/26 15:41:41	8/11/26 15:44:37	
597	8/11/26 15:54:39	8/11/26 15:58:07	
598	8/11/26 16:02:53	8/11/26 16:08:29	
599	8/11/26 16:05:14	8/11/26 16:10:14	
600	8/11/26 16:39:40	8/11/26 16:40:55	
601	8/11/26 17:44:06	8/11/26 17:48:10	
602	8/11/26 18:27:22	8/11/26 18:29:19	
603	8/11/26 19:22:22	8/11/26 19:23:55	
604	8/11/26 19:49:50	8/11/26 19:52:22	
605	8/11/26 20:31:08	8/11/26 20:33:49	تكثيف التدريب
606	8/11/26 20:46:01	8/11/26 20:53:12	
607	8/11/26 21:25:45	8/11/26 21:27:46	
608	8/11/26 21:46:19	8/11/26 22:05:52	
609	8/11/26 22:13:24	8/11/26 22:15:21	

610	8/11/26 22:18:58	8/11/26 22:21:29	
611	8/11/26 22:20:04	8/11/26 22:28:29	
612	8/11/26 22:29:38	8/11/26 22:34:45	
613	8/11/26 22:44:33	8/11/26 22:46:59	
614	8/11/26 22:41:58	8/11/26 22:53:01	إعطاء المتدربين بريد إلكتروني نفس الموظفين لسهولة
615	8/11/26 22:51:17	8/11/26 22:55:05	التواصل وسير العمل بشكل منظم وصمفهوم
616	8/11/26 22:56:47	8/11/26 22:59:24	زيادة مدة التدريب
617	8/11/26 23:53:46	8/11/26 23:57:17	Communication more
618	8/12/26 0:01:48	8/12/26 0:06:12	زياده الأعمال لمتدربين ليتمكنوا أكثر من بيئه العمل و فهم بيئه
619	8/12/26 2:16:20	8/12/26 2:18:22	
620	8/12/26 2:54:40	8/12/26 2:57:29	
621	8/12/26 8:52:49	8/12/26 8:56:02	الطيران المدني العماني
622	8/12/26 9:00:50	8/12/26 9:02:59	

623	8/12/26 9:11:58	8/12/26 9:20:07
624	8/12/26 10:52:00	8/12/26 10:56:41

625	8/12/26 12:48:00	8/12/26 12:56:12
-----	------------------	------------------

626	8/12/26 12:51:30	8/12/26 12:56:34
627	8/12/26 13:40:03	8/12/26 13:44:50

1427	8/12/26 15:34:25	8/12/26 15:39:40
1428	8/12/26 16:25:06	8/12/26 16:28:35

1429	8/12/26 17:57:50	8/12/26 18:00:51
1430	8/12/26 19:46:22	8/12/26 19:56:35
1431	8/12/26 20:02:57	8/12/26 20:05:57

1432	8/12/26 20:37:41	8/12/26 20:41:27
1433	8/12/26 21:51:43	8/12/26 21:58:22
1434	8/12/26 21:58:11	8/12/26 21:59:38
1435	8/12/26 22:08:04	8/12/26 22:12:15
1436	8/13/26 2:21:32	8/13/26 2:22:58
1437	8/13/26 3:24:34	8/13/26 3:26:49
1438	8/13/26 3:29:22	8/13/26 3:31:54
1439	8/13/26 7:10:09	8/13/26 7:11:34
1440	8/13/26 7:43:59	8/13/26 7:45:48
1441	8/13/26 7:57:54	8/13/26 8:05:11
1442	8/13/26 11:26:58	8/13/26 11:29:19
1443	8/13/26 12:19:39	8/13/26 12:25:07
1444	8/13/26 12:23:28	8/13/26 12:32:28
1445	8/13/26 13:44:54	8/13/26 13:54:39
1446	8/13/26 13:57:46	8/13/26 14:07:28
1447	8/13/26 16:13:40	8/13/26 16:16:39

يعمل بشكل سنوي اخذ مجموعة من طلاب جامعات و
كليات إلا بآخر سنه لهم للتخرج و تدريبهم لمدة ٦
شهور و بناء على تدريب يتم اختيارهم على حسب احتياج
الهيئة لهم و ان كانت لا تحتاج ف الراغبين بالاستمرار يتم
توزيعهم على أقسام اخرى و حتى و ان كان ماله اي صلة
بتخصصه بس له الرابعه ليكتسب مهارات جديده و خبرة و
يمكن يكون له مكان ضمن الهيئة . و كذلك تدريب
المتخرجين بنفس الطريقه الذين لم يسبق لهم توظيف في
مكان ليكتسبوا خبرات و ان يكون ذكور و إناث بالتساوي .

1448	8/13/26 17:29:42	8/13/26 17:32:51
1449	8/13/26 19:49:43	8/13/26 20:00:25
1450	8/13/26 20:25:32	8/13/26 20:31:30
1451	8/13/26 22:48:14	8/13/26 22:50:58
1452	8/13/26 22:47:02	8/13/26 22:53:03
1453	8/14/26 0:19:12	8/14/26 0:53:42

1454	8/14/26 3:49:13	8/14/26 3:53:52
1455	8/14/26 5:40:34	8/14/26 5:48:13
1456	8/14/26 5:47:17	8/14/26 5:53:16
1457	8/14/26 6:00:30	8/14/26 6:05:04

1458	8/14/26 6:00:15	8/14/26 6:08:25
1459	8/14/26 6:29:24	8/14/26 6:31:19
1460	8/14/26 11:28:06	8/14/26 11:31:01

1461	8/14/26 13:04:30	8/14/26 13:10:03
1462	8/14/26 13:43:48	8/14/26 13:45:43

1463	8/14/26 15:40:17	8/14/26 15:45:02
1464	8/14/26 17:10:35	8/14/26 17:12:14
1465	8/14/26 17:11:45	8/14/26 17:13:42
1466	8/14/26 17:47:29	8/14/26 17:51:58
1467	8/14/26 18:29:56	8/14/26 18:35:07
1468	8/14/26 18:54:31	8/14/26 18:58:32
1469	8/14/26 19:33:38	8/14/26 19:37:12
1470	8/14/26 20:57:08	8/14/26 20:59:32
أقترح تعزيز الجانب العملي من خلال إتاحة فرص تدريب ميداني للطلبة في مختلف قطاعات ومديريات هيئة الطيران المدني، مع تنظيم زيارات ميدانية للمطارات ومرافق الأرصاد والملاحة الجوية، وإشراك الطلبة في مشاريع ومهام عملية مرتبطة بتخصصاتهم، إلى جانب تخصيص مشرف من الهيئة لمتابعة وتقييم أدائهم. كما يمكن تقديم ورش تطبيقية واستخدام المحاكاة لتعريف الطلبة ببيئة العمل الفعلية في قطاع الطيران، مما يساعدهم على اكتساب المهارات والخبرات التي تؤهلهم لسوق العمل.		
1471	8/14/26 22:52:03	8/14/26 22:58:48

1472	8/14/26 23:05:16	8/14/26 23:29:45	
1473	8/15/26 2:13:57	8/15/26 2:16:07	
1474	8/15/26 2:16:55	8/15/26 2:22:34	
1475	8/15/26 3:00:02	8/15/26 3:02:01	
1476	8/15/26 3:22:05	8/15/26 3:26:09	
1477	8/15/26 4:57:42	8/15/26 5:03:13	زيادة فرص التدريب العملي والميداني للطلبة داخل قطاعات الطيران المدني، من خلال إتاحة برامج تدريب تعاوني وزيارات ميدانية للمطارات ومرافق الطيران، وإشراك الطلبة في مشاريع ومهام عملية بإشراف مختصين، مع توفير فرص للتطبيق الفعلي على الأنظمة والإجراءات المستخدمة في بيئة العمل
1478	8/15/26 5:16:12	8/15/26 5:23:56	
1479	8/15/26 12:09:55	8/15/26 12:11:39	
1480	8/15/26 12:35:01	8/15/26 12:37:38	
1481	8/15/26 15:03:57	8/15/26 15:06:20	
1482	8/15/26 15:32:55	8/15/26 15:42:43	
1483	8/15/26 15:41:55	8/15/26 15:44:28	
1484	8/15/26 19:36:00	8/15/26 19:38:59	
1485	8/15/26 20:12:39	8/15/26 20:13:58	
1486	8/15/26 23:41:56	8/15/26 23:47:44	
1487	8/15/26 23:48:25	8/15/26 23:52:59	
1488	8/16/26 1:48:27	8/16/26 1:50:47	
1489	8/16/26 2:11:08	8/16/26 2:14:21	
1490	8/16/26 4:57:40	8/16/26 5:04:47	تدربت في هيئة الطيران المدني لمدة شهر ونصف على امل اني اكتسب اكبر قدر من الخبرة المهنية ولكن للأسف كان التدريب ركيزك جدا وما في حد اعطاني اي مهمه في قسم الموارد البشرية رغم اني كنت احاول افرض نفسي فبيئة العمل على امل اني انجز لو مهمة وحده شهر ونص لم اكتسب شي حقيقه.
1491	8/16/26 9:24:41	8/16/26 9:25:59	

1492	8/16/26 13:33:34	8/16/26 13:47:01
------	------------------	------------------

1493	8/16/26 14:39:46	8/16/26 14:50:07
------	------------------	------------------

1494	8/16/26 17:50:34	8/16/26 17:53:56
------	------------------	------------------

1495	8/16/26 19:28:05	8/16/26 19:29:57
------	------------------	------------------

1496	8/16/26 21:45:42	8/16/26 21:47:12
------	------------------	------------------

1497	8/16/26 23:37:14	8/17/26 0:00:26
------	------------------	-----------------

1498	8/17/26 1:18:10	8/17/26 1:20:37
------	-----------------	-----------------

1499	8/17/26 6:51:55	8/17/26 6:54:58
------	-----------------	-----------------

1500	8/17/26 13:59:18	8/17/26 14:03:00
------	------------------	------------------

1501	8/17/26 19:35:33	8/17/26 19:41:20
------	------------------	------------------

1502	8/17/26 19:34:39	8/17/26 19:43:56
------	------------------	------------------

1503 8/17/26 19:50:39 8/17/26 19:53:35

1504 8/17/26 19:53:54 8/17/26 19:57:13

1505	8/17/26 22:57:37	8/17/26 23:19:25
------	------------------	------------------

1506	8/18/26 0:05:25	8/18/26 0:07:33
------	-----------------	-----------------

1507	8/18/26 9:47:12	8/18/26 9:51:12
------	-----------------	-----------------

1508	8/18/26 14:02:31	8/18/26 14:08:31
------	------------------	------------------

1509	8/18/26 14:24:49	8/18/26 14:28:55
------	------------------	------------------

1510	8/18/26 16:18:00	8/18/26 16:21:31
------	------------------	------------------

1511	8/18/26 17:09:32	8/18/26 17:18:33
------	------------------	------------------

اعتماد منهجية "الظل الوظيفي الموجه (بعد كل فترة ظل
وظيفي موظف، يُكلف الطالب بتطبيق جزء بسيط مما
شاهده بنفسه تحت إشراف مباشر.

1512 8/18/26 17:13:14 8/18/26 17:19:46

1513 8/18/26 18:59:55 8/18/26 19:02:23

1514 8/18/26 20:37:02 8/18/26 20:40:17

1515 8/18/26 23:18:55 8/18/26 23:22:46

1516 8/18/26 23:39:46 8/18/26 23:42:45

1517 8/19/26 1:06:52 8/19/26 1:09:59

1518 8/19/26 2:14:44 8/19/26 2:17:06

1519 8/19/26 3:27:31 8/19/26 3:31:51

1520 8/19/26 12:11:16 8/19/26 12:14:33 -

1521 8/19/26 12:22:00 8/19/26 12:30:07

1522 8/19/26 14:12:45 8/19/26 14:17:57

1523 8/19/26 14:23:12 8/19/26 14:25:16

1524 8/19/26 14:32:44 8/19/26 14:35:18

1525 8/19/26 18:00:26 8/19/26 18:03:14

1526 8/19/26 18:25:15 8/19/26 18:31:36 يجب ع كلية توفير الاماكن لتدرب الطلاب فيهن

1527 8/19/26 20:43:27 8/19/26 20:52:39

1528 8/20/26 0:12:39 8/20/26 0:16:49

1529 8/20/26 0:26:11 8/20/26 0:37:02

1530	8/20/26 1:08:38	8/20/26 1:10:40	
1531	8/20/26 6:08:26	8/20/26 6:21:06	زيادة المهام العملية والمشاركة الفعلية في المشاريع، مع توفير توجيه وإشراف مستمر من المشرف
1532	8/20/26 9:30:08	8/20/26 9:32:56	
1533	8/20/26 9:53:57	8/20/26 9:56:53	
1534	8/20/26 15:08:54	8/20/26 15:10:53	
1535	8/20/26 15:18:18	8/20/26 15:25:18	
1536	8/21/26 12:51:59	8/21/26 12:54:05	
1537	8/21/26 13:39:23	8/21/26 13:41:28	
1538	8/21/26 15:32:47	8/21/26 15:36:19	
1539	8/21/26 23:00:55	8/21/26 23:06:36	
1540	8/22/26 13:26:32	8/22/26 13:33:28	
1541	8/22/26 13:49:50	8/22/26 13:52:27	
1542	8/22/26 14:13:58	8/22/26 14:18:43	

1543	8/22/26 19:15:17	8/22/26 19:20:21
------	------------------	------------------

1544	8/22/26 20:41:39	8/22/26 20:48:36
------	------------------	------------------

1545	8/22/26 22:24:51	8/22/26 22:28:56
------	------------------	------------------

1546	8/23/26 1:13:27	8/23/26 1:18:17
------	-----------------	-----------------

1547	8/23/26 3:47:43	8/23/26 3:50:32
------	-----------------	-----------------

1548	8/23/26 19:19:34	8/23/26 19:22:01
------	------------------	------------------

1549	8/24/26 0:45:59	8/24/26 0:48:06
------	-----------------	-----------------

1550	8/24/26 10:43:42	8/24/26 10:49:23
------	------------------	------------------

1551	8/24/26 10:43:49	8/24/26 10:51:24	
1552	8/24/26 11:19:02	8/24/26 11:35:09	اقترح بأن يكون للمتدرب اولوية واهمية في تطبيق المتعلم
1553	8/24/26 11:49:50	8/24/26 11:53:21	وبأن يكون الجانب العملي أكثر فاعلية من الجانب النظري
1554	8/24/26 11:58:38	8/24/26 12:00:40	
1555	8/24/26 12:06:00	8/24/26 12:12:00	التدريب على راس العمل
1556	8/24/26 12:12:55	8/24/26 12:14:32	
1557	8/24/26 12:19:07	8/24/26 12:20:20	
1558	8/24/26 12:35:20	8/24/26 12:48:13	إعطاءهم نماذج من الاجهزة للعمل عليها بمختلف المجالات
1559	8/24/26 13:02:29	8/24/26 13:04:30	وإعطاءهم بعض التحديات ليعملو عليها دون مساعدة وطلب تقرير منهم في نهاية التدريب
1560	8/24/26 13:47:35	8/24/26 13:58:14	
1561	8/24/26 18:22:15	8/24/26 18:25:16	
1562	8/24/26 23:38:34	8/24/26 23:43:22	
1563	8/25/26 4:12:21	8/25/26 4:14:55	
1564	8/25/26 8:03:50	8/25/26 8:05:27	
1565	8/25/26 15:30:01	8/25/26 15:33:51	
1566	8/25/26 15:42:36	8/25/26 15:44:19	

1567	8/25/26 16:31:11	8/25/26 16:33:05
1568	8/25/26 16:39:48	8/25/26 16:43:04
1569	8/25/26 20:13:06	8/25/26 20:18:12
1570	8/25/26 20:50:41	8/25/26 20:52:48
1571	8/25/26 21:58:10	8/25/26 22:00:02
1572	8/25/26 23:06:12	8/25/26 23:08:21
1573	8/26/26 1:47:37	8/26/26 1:51:43
1574	8/26/26 12:57:19	8/26/26 13:00:33

ما أبرز الأفكار التي تقترحها لتطوير برامج التدريب في الهيئة؟

اخذ اعداد اكبر من المتدربين

برنامج جاهز ومخصص لنفس التخصص او في نفس المجال

استقطاب عدد من الطلاب من الجامعات (الحاصلين على معدل عالي
لتدريبهم على بيئه العمل)

الإكثار من الورش والتدريب شهريا ،الإعلانات ،تصوير فيديوهات ترويجية
،وعمل برنامج هادفه

In my opinion, giving people a practical opportunity is important, because some people's practical abilities outweigh their academic ones.

-

التواصل مع الجامعات لاختد اسماء الخريجين من التخصصات المرغوبه

Regarding the environment safety

قبول متدربين من الجامعات على دفعات خلال السنه مما يتيح فرصه
للجميع على اكتساب المهارات و الخبره من خلال البيئه المحيطه

اتاحة للمتدرب ان يقضي بعض الوقت في اكثر من جهة؛ بحيث يفهم
منظومة الطيران كلها
التنوع في التخصصات

تنمية المواهب و الأخذ بالإعتبار توجه المتدرب في مجال الطيران سواء دخوله للبرنامج نابع من تجارب سابقة أو لتنمية مهارة معينة أو أخذ ليسن معين عشان يكمل في مجال الطيران
N/A.
تدريب مقرون بالتوظيف
ان يكون تدريب وقت ذروه عشان يسهم في تعزيز العمل تحت ضغط واكتساب المهارات والخبرات في وقت قصير
الإشراف المكثف
-
أقترح تطوير برامج التدريب من خلال زيادة التدريب العملي والتطبيقي، وتنظيم ورش عمل متخصصة، وإتاحة فرص للتدريب على أحدث التقنيات والأنظمة في مجال الطيران، بالإضافة إلى توفير برامج تدريبية تتناسب مع احتياجات المتدربين وتطوير مهاراتهم المهنية والتقنية.
اطاله مدة التدريب الى ٣ اشهر ، ، خلال مدة التدريب يكون هناك راتب مستلم
.
عدم الاكتفاء بعدد معين او حصر الفرصه على طلاب السنة الاخيرة

أكاديمية رقمية للتدريب من خلال منصة موحدة لجميع البرامج التدريبية ودورات إلكترونية قصيرة و التدريب ب الذكاء الاصطناعي ومحاكاة مواقف الطيرات والطوارئ وبرنامج القيادات المستقبلية

للأسف، تقدمت للتدريب لديكم ولم تتح لي فرصة القبول. وأتمنى إتاحة المزيد من الفرص في الدورات القادمة

لايوجد، لم أتدرب بعد حتى أبدي رأيي.

توفير فرص تدريبية لمخرجات تخصص اللغة الإنجليزية وآدابها في المجالات الإدارية، مثل إعداد التقارير والمراسلات وتنظيم الملفات والتواصل الإداري

—

إتاحه التدريب لعمر 39 كحد أقصى لعدم توفير وظائف وتدريب لهذي الفئة تسهيلات الشروط لتدريب بدون تعقيد

برنامج شامل عملي و ميداني للإستفادة من الكوادر والخبرات في الهيئة

التوجه الى برامج متطورة و اعداد خطط لتطوير العمل

اكتساب خبرة اريد شهادة التدريب وعمل مع فريق

اختيار موظفين جدد عن طريق برامج تدريب منها توفر الوقت والجهد

In some departments that I trained in they were having shortage do to the employees on annual leave some days we didn't do any thing

تطبيقات عمليه بحيث يمكن للمتدرب التنفيذ والعمل

عمل تدريب مقرون بالتوظيف

قبول المتقدمين

توفير فرص أكثر للراغبين في التدريب

زيادة الجانب العملي في برامج التدريب من خلال إشراك الطلبة في مشاريع حقيقية، وتوفير تدريب ميداني في مختلف أقسام قطاع الطيران، مع الاستفادة من المحاكاة والزيارات الميدانية وربط التدريب بشكل أكبر باحتياجات سوق العمل

تطوير برامج تدريبية متخصصة في مجال الطيران، مع التركيز على التدريب العملي، واستخدام الأنظمة والتقنيات الحديثة، وربط الجانب الأكاديمي بالتطبيق العملي

تواصلت معكم مسبقاً للحصول على تدريب من مؤسستكم بشكل يدوي و
الكروني، للأسف حصلت على وعود وهمية. تخرجت من بريطانيا
بتخصص ادارة مطارات وخطوط جوية بمرتبة الشرف الاولى وبمعدل امتياز
وتقييم عام استثنائي وحصلت على المركز الاول على الدفعة بناءً على اعلى
معدل عام، مثل هذه الكفاءات الوطنية يتم تقديرها بالتوظيف المباشر في
باقي الدول، ولكن للأسف لم اجد فرصه حتى تدريبيه في سلطنة عمان.. مما
رسخ لدي فكرة ضعف قطاع الطيران بالسلطنة وضعف ادارة موارده
البشرية. للتحقق من صحة الكلام اعلاه، سارفق لكم عنوان بريدي
الالكتروني ويمكنكم التحقق من عدد المرات التي قمت بارسال الطلب،
علماً باني تواصلت مع اكثر من ايميل ل اكثر من قسم لكم ولم احصل على
رد من اي واحد منهم سوى وعد وهمي واحد فقط. والعود الوهميه
الآخرى كمنت عندما قمت التسجيل بشكل يدوي واحضار سيرتي الذاتية.
Balaqisalkendi228@gmail.com 93345580

أقترح زيادة الحد الأقصى للعمر في برامج التدريب، لإتاحة الفرصة لشريحة
أكبر من الكفاءات والخبرات للاستفادة من هذه البرامج.

زيادة العمل

افضل انشاء تخصص خاص للأرصاد الجوية

التدريب المهني يكون اكثر تأهيل

ارسال رسائل القبول بشكل افضل والتقديم ايضاً

أقترح تطوير برامج التدريب من خلال تصميم برامج عملية مرتبطة باحتياجات سوق العمل والتقنيات الحديثة، مع التركيز على مجالات مثل الذكاء الاصطناعي، تحليل البيانات، الأمن السيبراني، الحوسبة السحابية، وإدارة قواعد البيانات. كما أقترح زيادة التدريب العملي والمشاريع التطبيقية، وإتاحة فرص للتدريب الميداني والتوجيه من المتخصصين، مع تقييم المتدربين بشكل مستمر وقياس أثر البرامج التدريبية لضمان تحقيق أهدافها. ويمكن كذلك تطوير برامج تدريبية قصيرة ومتخصصة تمنح المتدربين مهارات وشهادات مهنية تساعد على تحسين جاهزيتهم لسوق العمل.

زيادة فرص التدريب في مختلف التخصصات
لا شيء

يكون هناك برنامج منظم و حافل بالمهام للمتدربين

ربط البرامج التدريبية باحتياجات الموظفين الفعلية وطبيعة العمل

أقترح زيادة الجانب العملي والتطبيقي في برامج التدريب، مع توفير ورش عمل ودورات متخصصة مرتبطة بمتطلبات سوق العمل في قطاع الطيران، بالإضافة إلى إتاحة فرص للتدريب الميداني والتوجيه من قبل المختصين في المجال.

أقترح تطوير برامج التدريب من خلال زيادة البرامج العملية والتطبيقية، وربطها باحتياجات سوق العمل والتخصصات المختلفة. كما أقترح توفير دورات في المهارات الرقمية، والذكاء الاصطناعي، واللغة الإنجليزية، ومهارات التواصل والعمل الجماعي، مع تقييم المتدربين بعد انتهاء البرامج وقياس مدى استفادتهم منها. كذلك من المفيد توفير برامج تدريبية متنوعة تناسب الخريجين الجدد والموظفين بمستويات مختلفة

اريد توظيفني تفتحوا توظيف للفقراء الباحثين عن عمل

N/A

To treat the trainee as one of the employees, letting them handle big projects and know more on how the regular employee work. Also, give the trainee excess to the system this will help in improving skills, learning more clearly and practice work and tasks given. Lastly i would say to have an allowance will help since the trainees are job seekers or student

تعريف الطلبة عن طبيعة العمل في هذا المجال

Provide trainees with forms to write their feedbacks after every week of their training

مخرجات التخصصات تتدرب لدى الهيئة من اجل خفض الضغط و يكون على مرأب

ان تجمع المتدربين في فتره وحده عشان يكتسبون معارف ويكون في عمل جماعي

ان يكون متاح لفئة أكبر من الطلبة

من بعد التدريب المكثف يكون توظيف مباشر

تجارب عملية وميدانية مرتبطة بالمهام الواقعية

زيادة مشاركة المتدربين في المشاريع والمهام الفعلية، وإتاحة فرص أكبر للتنقل بين الأقسام والتعرف على طبيعة العمل بشكل عملي

تسهيل وتبسيط إجراءات التسجيل، بحيث تكون عملية التسجيل إلكترونية وسلسة وواضحة، مع توفير برامج تدريبية متنوعة تتناسب مع تخصصات المتدربين واحتياجات سوق العمل

ربط التدريب بفرص التطور الوظيفي والترقيات، بما يحفز الموظفين على الاستفادة المستمرة من برامج التطوير

أقترح تعزيز التدريب العملي والميداني، وربط البرامج التدريبية باحتياجات سوق العمل والتخصصات المختلفة، مع توفير فرص للتدريب على أحدث التقنيات والأنظمة في قطاع الطيران، بالإضافة إلى تنظيم ورش عمل ودورات متخصصة بشكل مستمر.
الإعلان عنها و التنوع ف اختيار المتدربين
We need to have more time to join th training
.
تعدد المهام
-
توسيع وإتاحة الفرص الوظيفية للشباب مهما كان السن والخبرة
التدريب الميداني و التدريب المكثف
-
More hands-on/practical sessions, flexible scheduling options, and industry expert-led workshops would enhance the training programs.
منح طلب التخصص باهميه تخصص في الهيئة الطيران المدني
ان يكون التدريب بشكل مستمر و يكون ع دفعات

تصميم برامج تدريبية مرنة الجمع بين التدريب الحضوري والتدريب الإلكتروني وورش العمل والتعلم الذاتي بدل الاعتماد على أسلوب واحد بالإضافة الى استخدام دراسات الحالة والمحاكاة والمشاريع العملية وحل المشكلات الواقعية من بيئة العمل مع التركيز على تنوع التدريب في بيئات العمل المرتبطة بذات التخصص وتنقل المتدرب في ما بينها. مقدر لكم هذا القدر الكبير من الإنجاز لما تحققوه من تطلعات تهدف لرفع مستوى التدريب نتمنى لكم المزيد من التقدم والإنجاز لما يخدم المؤسسة والمتدرب تحياتي، أزهار بنت علي بن حمود الشملي

أخذ اعداد تناسب المهام لدى القسم، و وضع خطة تدريب و جدول واضح و الالتزام به

إعطاء المتدربين عقود عمل لمدة بسيطة الغرض منه اكتشاف خبره للمدى الوظيف

لتطوير البرامج التدريبية وتوسيع أثرها، نقترح التعزيز المستمر للشمولية الجغرافية من خلال إتاحة الفرص بشكل أكبر للكوادر الشابة من مختلف المحافظات والمناطق البعيدة، مع اعتماد معايير قبول أكثر مرونة لتيسير إشراك أكبر عدد ممكن في هذه التجربة الملموسة داخل الهيئة. كما يمكن التفكير في جعل مدة التدريب أطول (لتصل إلى عام كامل)، مما يسهم في ترسيخ المهارات واحتسابها كخبرة عملية معتمدة للمتدرب، ويسمح للهيئة بالاستفادة المباشرة والكاملة من طاقاتهم وإسناد المهام إليهم بكل سلاسة وثقة.

وضع اختبار بعد التدريب يوضح مدى تركيزك في الدورة التدريبية

لم يسبق لي التدريب في الهيئة بعد

-

التدريب العملي الميداني. ورش عمل تفاعلية، لمناقشة اهم التحديات التي تواجه الهيئة في مختلف الاقسام وكيفية التعامل معها. توفير مرشد خاص فقط بالمتدرب نفسه لتوجيهه وارشاده ليسهل التعامل مع المتدرب و معرفة نقاط ضعفه وقوته وكيفية اعاده توجيهها بما يخدم مصالح المتدرب و الهيئة.

أن تتوفر فرص وظيفية بعد التدريب

منح الفرص لغير الملتحقين بها من قبل

التركيز على التطبيق الميداني والعملي، وتوفير برامج تدريبية تخصصية متقدمة مع شهادات معتمدة، وإتاحة منصة إلكترونية لمتابعة الأداء والتقييم الدوري.

Ai

This does not apply to me as I am yet to undergo a training program with the CAA.

أقترح زيادة الجانب العملي في برامج التدريب، بحيث يتعرف المتدرب بشكل أكبر على بيئة العمل في قطاع الطيران ويشارك في مهام ومشاريع حقيقية. وأيضًا تخصيص التدريب حسب احتياجات الأقسام والتخصصات، مع التركيز على المهارات الرقمية وتحليل البيانات، ووضع تقييم مستمر لمعرفة مدى استفادة المتدرب من البرنامج.

Practical Training

أقترح تطوير برامج التدريب من خلال زيادة التدريب العملي والتطبيقي، وتنظيم دورات متخصصة تتناسب مع احتياجات سوق العمل، مع توفير فرص للتدريب الميداني والتدريب على المهارات الرقمية والتقنيات الحديثة. كما يُفضل الاستفادة من آراء المتدربين بشكل مستمر لتطوير البرامج وتحسين جودتها
زيادة تنوع المهام والفرص العملية للمتدربين، وإعطاؤهم فرصة للتعرف على أكثر من قسم ومجال، مع وجود إشراف وتوجيه يساعدهم على الاستفادة من فترة التدريب بشكل أكبر
—
Non
توفير برامج تدريبية متخصصة في الأمن السيبراني، تشمل التدريب العملي على حماية أنظمة وشبكات الطيران، والاستجابة للحوادث السيبرانية، بالإضافة إلى إتاحة فرص التدريب الميداني للطلبة والخريجين
تقديم الفرص لي من يحب عالم الطيران و التسهيل
No thank you

I would like to gain practical experience in multiple areas during the same training period, particularly Air Navigation, Aviation Security, Aviation Safety, and Digital Transformation. This would allow me to develop a broader understanding of the aviation sector and gain diverse skills and experience across different fields.

زيادة فرصة التدريب للباحثين عن عمل

أقترح تضمين وحدة تدريبية تعريفية بالملحق 16 لمنظمة الطيران المدني الدولي (ICAO) وبمتطلبات الامتثال البيئي كالانبعاثات والضوضاء، إلى جانب تدريب عملي ميداني مع مفتشين حاليين لفهم آلية تقييم مطابقة المشغلين وإعداد تقارير التفتيش. كما أقترح ربط المتدربين بمشاريع فعلية قصيرة المدى ضمن أقسام الهيئة لتعزيز الجانب التطبيقي إلى جانب الجانب النظري

الإعداد المسبق لبرنامج التدريب (الخطة الزمنية ، الاهداف ، نوع التدريب) - الزيارات الميدانية (إن تطلب) - العلاوة - المتابعة

التدريب العملي و المحاكاة، ورش عمل Aviation Legal Development
Program
ورش تطوعيه

يكون هناك تدريب عملي استخدام الحاسوب ويكون استخدام وهمي فقط
لتدرب كيفية العمل

توفير تدريب عملي وتطوير مهارات المتدربين بما يتناسب مع احتياجات
سوق العمل

توفير برامج تدريبية عملية ومتخصصة تتناسب مع احتياجات سوق
العمل، مع زيادة مدة التدريب وإتاحة فرص أكبر للطلاب للعمل على
مشاريع واقعية واكتساب خبرة ميدانية

برامج تدريبية بشكل دوري خاصه لخريجي محال الطيران

تكرار هذي الفرصه لكثر من مره و تنوع مناطق التدريب اكثر و التركيز على
اختيار اوقات الاغلب فيها احازه في الجامعات

اعطاء الفرصه للمتدربين بالمشاركة في المشاريع الكبيره لتتيح لهم فرصه
التعلم اكثر

تنوع البرامج التدريبية، وزيادة الجانب العملي، وتطوير المهارات بما
يتناسب مع سوق العمل.

توفير برامج تدريبية عملية تجمع بين الجانب النظري والتطبيق الميداني،
مع إتاحة فرص للتدرب في مختلف الإدارات والتخصصات، وتنظيم ورش
عمل ودورات متخصصة، بالإضافة إلى توفير مشرف أو مرشد للمتدرب
لمتابعة تطوره وتقديم التغذية الراجعة بشكل مستمر.

التركيز على تخصص علوم البيئة في مجال الأرصاد الجوية بيث لديهم
مؤهلات تمكنهم من من الابداع في هذا المجال

دعم الخريجين الذين لديهم شهادة ادارة الطيران

زيادة فرص التدريب الميداني في مختلف أقسام الهيئة، مع إتاحة فرص أكبر
للتوظيف بعد انتهاء التدريب.

وضع البرنامج و الخطة التدريبية و الإشراف عليه و متابعتها

أقترح تعزيز الجانب العملي في برامج التدريب من خلال إتاحة فرص أكبر
للتدريب الميداني والمشاركة في مشاريع واقعية، مع تنظيم دورات وورش
عمل متخصصة مرتبطة بقطاع الطيران واحتياجات سوق العمل. كما يمكن
تطوير برامج للتدوير الوظيفي بين مختلف الأقسام، إلى جانب توفير الإرشاد
المهني والتقييم المستمر للمتدربين بما يساعدهم على تطوير مهاراتهم
والاستفادة بشكل أكبر من فترة التدريب.

Nothing

السرعه ف التنفيذ

أقترح تطوير برامج التدريب من خلال توفير علاوة أو مكافأة مالية للمتدربين، مراعاةً لظروفهم المادية ومساعدتهم على تحمل تكاليف المواصلات والاحتياجات اليومية خلال فترة التدريب، إضافةً إلى أن ذلك يُعد تقديرًا لجهودهم والتزامهم. كما أقترح توفير خطة تدريب واضحة، وزيادة المهام العملية، وإتاحة الفرصة للمتدرب للتعرف على مختلف أقسام الهيئة والاستفادة من خبرات الموظفين، مع تقديم تقييم وتغذية راجعة بشكل مستمر تساعده على تطوير مهاراته والاستعداد لسوق العمل.

فترة ممتازة لاكتساب الخبرة والتجربة المفيدة التي تساعدنا في سوق العمل

اضافة علاوة شهرية

أقترح زيادة البرامج التدريبية العملية في مجال الطيران، وإتاحة فرص أكثر للتدريب الميداني والزيارات للمطارات وشركات الطيران، مما يساعد الطلبة على ربط الدراسة بسوق العمل

اتاحة الفرصة للراغبين في الحصول على الفرص التدريبية طوال السنة و عدم اقتصرها على الفترة المعتادة (٦-٨) و تاخه الفرصة للخريجين و الدارسين

تدريبهم على التعاون المشاركة الفعاليات
قبول طلبات تقديم خريجين الدبلوم الجدد.
-
أقترح زيادة فرص التدريب العملي، وتنوع المهام التدريبية، وتوفير برامج تدريبية متخصصة مرتبطة باحتياجات سوق العمل، مع تقديم توجيه ومتابعة مستمرة للمتدربين
تطوير وسهولة الاستخدام
تحويل جزء أكبر من المحتوى إلى ورش عمل، حالات واقعية، محاكاة، مشاريع تطبيقية، وتمارين مرتبطة بالتحديات الفعلية في العمل
تخصيص مسارات التعلم و خطط التدريب واستخدام أساليب وخوارزميات مثل خوارزميات بالذكاء الاصطناعي
ربط التدريب العملي بمشاريع واقعية، وتوفير مشرف مباشر لمتابعة الأداء، بالإضافة إلى تنظيم ورش عمل لتطوير المهارات الفنية والشخصية.
Providing more hands-on training, practical projects, and opportunities to work with different departments
More planning and clear schedule
-

زيادة المهارات الي يجب تعليمها للمتدرب و اعطاءه الثقة للتعلم وكسب
الخبره

اعطاء الموظفين فرصه لي تقديم خدمات التدريب بشكل مبتكر

زيادة الجانب العملي، تحديث معدات وأدوات الورش، ربط التدريب
باحتياجات سوق العمل

انشاء برنامج للتدريب حديثين التخرج

لا يوجد ، كل شي جميل و مناسب و لقد اقترحت سابقا عن فكرتي

توفير العلاوات للمتدربين +المحافظة على جودة التدريب والبيئة المناسبة
للعمل

فرصه تعرف الطلبة على اهم اقسام الهيئة وبيئة العمل فيها

برامج تدريب اسهل التقديم فيها

السماح للوافدين للحصول على فرص التدريب ،اذا هم دارسين في جامعات
عمانية

توفير تدريب عملي أكثر مرتبط بتخصص المتدرب، مع تنويع المهام
والأنشطة، وتوفير مشرف متخصص لمتابعة المتدرب وتقديم التوجيه
المستمر، بالإضافة إلى إتاحة فرص أكبر للتوظيف بعد انتهاء فترة التدريب.

تنوع الورش التدريبية و الاكثار منها و اخذ اكبر عدد من المتدربين

إعطاء الأولوية للخريجين الأقدم تخرجًا. تخصيص فرص تدريب لمن لم يحصلوا على تدريب سابقًا. دعم الخريجين الباحثين عن عمل لفترة أطول. توفير تدريب عملي مرتبط باحتياجات سوق العمل. منح فرص متساوية للخريجين حسب سنة التخرج والكفاءة.

أقترح وضع جدول ثابت ومنظم، مع تفريغ كل مهندس من أعماله لمدة يومين إلى ثلاثة أيام على الأقل، بحيث يتفرغ خلالها لشرح طبيعة عمله ومهامه للمتدربين. ويُفضل أن يكون الجدول محددًا مسبقًا، حتى لا يتعارض وقت التدريب مع مهام المهندس الأخرى أو زيارته الميدانية (Site Visits)، مما يضمن تقديم الشرح بشكل منتظم ومتكامل. كما أقترح زيادة الجانب العملي في التدريب قدر الإمكان، مع تقديري لطبيعة العمل وحساسيته في قسم الملاحة الجوية. وقد استفدنا من بعض Workshops العملية في مجال الإلكترونيات، ولكن يمكن تطوير الجانب العملي بشكل أكبر من خلال توفير أنشطة وتطبيقات عملية تتناسب مع طبيعة التدريب.

توفير مكان مخصص لمتدربين الجدد

فتح فرص تدريبية متنوعة لمختلف المجالات و التخصصات

عندي أفكار كثيرة أتمنى تواصل معي لانه لم يسبق لي الالتحاق باي برنامج تدريبي

تفضل، هذه فقرة متكاملة وقوية تجمع كل أسباب الإقناع في نص واحد ومباشر، وبدون استخدام أي فواصل إطلاقاً: اقترح إلغاء شرط إرفاق رسالة تثبت أن التدريب إجباري للتخرج وإتاحة الفرصة للتدريب الاختياري لأن هذا التغيير يحقق نفعاً مشتركاً للهيئة وللطلبة حيث إن المتقدمين بشكل اختياري يمتلكون دافعية ذاتية وشغفاً أعلى للإنتاجية والتعلم مقارنة بمن يتدرب لمجرد استيفاء متطلب أكاديمي كما أن إزالة هذا العائق يحقق العدالة وتكافؤ الفرص لفئات واسعة من الطلبة والخريجين الذين لا تحتوي خططهم الدراسية على تدريب ميداني إجباري بالإضافة إلى أنه يتيح للهيئة اكتشاف الكفاءات والمواهب المتميزة مبكراً ويسهم في تبسيط الإجراءات الإدارية وتسهيل استقطاب الكوادر الطموحة

اولا اعتقد اتاحة الفرص للراغبين بالدخول لها فوائد للفرد والمؤسسة في الوقت ذاته وان لا يتم حصر هذه البرامج على فئات معينة واعطاء الفرص للجميع كما ان توضيح الفكرة الاساسية لهذه البرامج وعمل الترويج لها سيساعد كثيرا واخيرا اقترح تطوير برامج التدريب من خلال زيادة الجانبين العملي والتطبيقي وعدم الاكتفاء بواحد منهم .

الرد على الاستفسارات في حال توفر تدريب او لا بدلاً عن الانتظار فتره
طويله بدون رد او ان تعطوا امل للشخص ان يتدرب وبعدها محد يرد عليه

توفير مشرفين متفرغين لتعليم المتدربين

تكون مدة التدريب لا تقل عن ٣ شهور لكي يستفيد المتدرب فعلا

أقترح أن تتضمن برامج التدريب في هيئة الطيران المدني برامج متخصصة تربط بين قطاع الطيران والسياحة والضيافة، مثل برنامج تجربة المسافر والضيافة في المطارات، وبرنامج دعم السياحة من خلال قطاع الطيران، وبرنامج التعرف على الخدمات المقدمة للمسافرين وإدارة الفعاليات والوفود في المطارات. وستساهم هذه البرامج في تأهيل الطلبة والخريجين عملياً، وتطوير مهاراتهم في التواصل وخدمة المسافرين وإدارة العمليات والفعاليات والتعامل مع مختلف الثقافات، كما ستمنحهم خبرة ميدانية حقيقية في بيئة عمل مرتبطة بتخصصاتهم. ومن شأن ذلك أن يعزز جاهزيتهم لسوق العمل، ويرفع من فرص توظيفهم مستقبلاً في قطاعات الطيران والسياحة والضيافة، ويُسهم في إعداد كوادر وطنية مؤهلة قادرة على العمل بكفاءة في مختلف المجالات المرتبطة بالقطاع.

To have a clear plan and mentor

None

اتمنى انا يكون التدريب يكسب الطالب خبره عمليه وليس فقط نظره مثل العمل على مشاريع وحضور الاجتماعان ويسهم في توليد افكار تطويره للعمل استغلال ابداع الطلبة واخذ افكارهم بيعين الاعتبار

خوض تجربه الحقيقه في مجال التدريب (لم اتدرب سابقا)

أرجو توضيح سبب الرفض ، سجلت في آخر إعلان تدريب و لا أعرف سبب الرفض

أقترح تطوير برامج تدريبية متخصصة في مجال تقنية المعلومات والتحول الرقمي، تشمل الذكاء الاصطناعي، الأمن السيبراني، تحليل البيانات، وتطوير المهارات التقنية والعملية بما يتناسب مع احتياجات سوق العمل توفير فرص تدريب مقرونة بتوظيف

.

.

اقترح تبسطو process قبول التدريب يعني ك متدربه ليش لازم اسوي مقابله ؟ أنا اسجل في تدريب عشان اتعلم واستفيد لو عندي المعلومات والمهارات وكلشي مطلوب م بقدم على تدريب بقدم على وظيفه!

More practical trainings

التنوع في التدريب

انشاء تخصص خاص للأرصاد الجوية

تبسيط وتسريع إجراءات التسجيل والقبول. * تقليل فترة الانتظار * وإظهار حالة الطلب بوضوح. * إرسال إشعارات فورية بالتحديثات والمواعيد. * زيادة المقاعد والفرص التدريبية. * تحسين سرعة الاستجابة * .للاستفسارات. * ربط البرامج باحتياجات سوق العمل وفرص التوظيف .تعزيز الشفافية في القبول والترشيح

توفير راتب للمتدرب

زياده عدد الراغبين في التدريب لاكتساب الخبرات و العمل في فريق واحد

زيادة فرص ومقاعد التدريب في الهيئة + التعاون مع الجامعات لمعرفة المتطلبات ووقت التقديم

زيادة التطبيق العملي، وتنويع البرامج والورش التدريبية، وإشراك المتدربين في مهام ومشاريع فعلية، مع توفير حوافز أو علاوة رمزية تشجيعاً لهم خلال فترة التدريب.

تنوع المهام

تركيز على التدريب العملي التطبيقي و تطوير المهارات التقنيه المستقبلية

-

N/A

-

، إتاحة الفرصه لأكبر عدد من الطلبة في المشاركة في البرنامج التدريبي ،
لا شيء

فتح المجال أكثر للتدريب

تقدير و ابراز هوية المتدرب و حثه على العمل للهيئة بكل شغف من حيث
تدريبه على ادق التفاصيل و المعلومات لإنجاز المهام بشكل متقن

مدة التدريب من ٤ أشهر وأكثر

يتم تنزيل بين فترات تدريب لي فئة شباب لاكتساب لخبره العمليه والمهنيه
منكم وممكن تكون مقرونه ب التوظيف

أن يكون هناك علاوة وقت التدريب لما تتطلب فيه الحياة ان يتغير مكان
العمل وايضا لبعد موقع العمل

إتاحة فرص وظيفية للمتدربين المتميزين بعد إتمام فترة التدريب، وربط
برامج التدريب باحتياجات الهيئة الفعلية من الكوادر، مع توفير مسارات
واضحة للانتقال من التدريب إلى التوظيف

إتاحة فرص تدريب مقرون بالتوظيف لأصحاب الدبلوم لتوظيف مهاراتهم
وخبراتهم واكتساب خبرات أكثر

التدريب المتبادل تبادل المهام لزيادة الإدراك الشامل

ادخال المتدربين في مشاريع تطوير للأقسام

Provide trainees with safe, simulated digital environments to test compliance software.

تقديم برامج تدريبية حديثة تركز على المهارات المستقبلية والذكاء الاصطناعي والابتكار والقيادة، بما يتناسب مع متطلبات سوق العمل./ تطوير برامج تدريبية عملية في إدارة المخازن والعمليات اللوجستية، تشمل إدارة المخزون، سلاسل الإمداد، التخطيط، استخدام الأنظمة والتقنيات الحديثة، وربط التدريب بالتطبيق العملي في بيئة العمل

التقييم الدوري لمستوى التقدم ف التدريب ، عرض خبرات مختلفة ليكتسب المتدرب مهارات متنوعة

ربط التدريب باحتياجات الموظفين الفعلية من خلال استبيانات 1. وتقييم المهارات قبل إعداد البرامج. 2. تنوع أساليب التدريب بين الحضوري، والأونلاين، والتدريب العملي وورش العمل التفاعلية. 3. تخصيص البرامج حسب المستوى الوظيفي بحيث تكون هناك برامج للمبتدئين وأخرى للموظفين ذوي الخبرة والقيادات. 4. زيادة الجانب العملي من خلال حالات واقعية، وتمارين تطبيقية، ومشاريع قصيرة بدل الاعتماد على المحاضرات فقط

تدريب الطلاب في المقاعد الدراسية لإكسابهم خبره تؤهلهم لمواكب سوق العمل

اطاله فترة التدريب وعمل خطة ليتنقل المتدرب بين الاقسام ليكتسب خبره عملية والتركيز ع المتدرب عن طريق اعطائه مهام فرديه ليثبت قدراته

اقتراح إعداد تقارير توثق أبرز المعارف والخبرات والمهارات المكتسبة خلال فترة التدريب

اعطاء فرصة اكبر لطلاب تخصص ادارة الطيران و المطارات

توفير برامج تدريبية متنوعة وعملية، تتناسب مع احتياجات الخريجين الجدد وتساعدهم على تطوير مهاراتهم وقدراتهم

As I haven't trained before, I believe a successful training program is one that is designed to give trainees practical experience, knowledge about industry and rotational programs + experience presenting about what they've learned

أرى أن تطوير برامج التدريب في الهيئة يعتمد أولاً على فهم احتياجات الموظفين وربط التدريب بأهداف العمل. من المهم استخدام أساليب حديثة مثل التعلم الإلكتروني والتدريب العملي لضمان الاستفادة الحقيقية. كما أن إشراك خبراء وتوفير مسارات تدريب واضحة لكل موظف يساعد على تطوير المهارات بشكل أفضل. ويجب أيضاً قياس أثر التدريب من خلال متابعة أداء الموظفين بعده. وأخيراً، تحفيز الموظفين وربط التدريب بالحوافز، مع التركيز على مهارات المستقبل مثل التحول الرقمي، يساهم في رفع كفاءة العمل وتحقيق نتائج أفضل.

توظفوني والله ببدع معكم و بعمل بروح الفريق اعشق مجال الطيران



-

توفير تدريب عملي يساعد الطلبة ع تطبيق ما تعلموه في الجامعه ، مع زيادة فرص التطبيق و المشاركة في مشاريع حقيقية و ايضاً توفير الإشراف المستمر و التوجيه للمتدربين

اضافة المزيد من مجالات التدريب

-

تكثيف بالمعلومات

زيادة التدريب العملي والتطبيقي، بحيث يشارك المتدرب في مشاريع ومهام حقيقية. • توفير برامج تدريبية متخصصة في المهارات الرقمية، الذكاء الاصطناعي، تحليل البيانات والأمن السيبراني. • تصميم برامج تدريبية بناءً على احتياجات الموظفين والمتدربين وتقييم مستوى المهارات لديهم قبل بدء البرنامج. • التعاون مع الشركات والمؤسسات المحلية لتوفير فرص تدريب ميداني واكتساب خبرة عملي

تسهيل الانتقال بين الأقسام المختلفة، حتى يتمكن المتدرب من التعرف على طبيعة العمل في كل قسم واكتساب أفكار وخبرات متنوعة

أقترح تطوير برنامج التدريب ليكون منصة عملية لصناعة الكفاءات، من خلال إشراك المتدربين في مشاريع وتحديات تقنية حقيقية ضمن قسم الحاسب، بما يتيح لهم تحويل معارفهم الأكاديمية إلى حلول تقنية ملموسة في مجالات الأنظمة، تحليل البيانات، قواعد البيانات والأمن السيبراني. وأرى أن هذا النهج لا يقتصر أثره على تطوير مهارات المتدرب، بل يساهم في اكتشاف واستقطاب الكفاءات الواعدة التي يمكن أن تشكل قيمة مضافة ومستقبلاً واعداً للهيئة.

أقترح تطوير برامج التدريب في قطاع الطيران المدني من خلال توفير فرص تدريب عملية وميدانية للمتدربين، إلى جانب الدورات المتخصصة في عمليات الطيران والسلامة الجوية وإدارة المطارات. كما أقترح التعاون مع شركات الطيران والمطارات لتوفير برامج تدريبية تساهم في تأهيل الشباب واكتسابهم الخبرة العملية والمهارات المطلوبة لسوق العمل في قطاع الطيران	
التعاون مع الجامعات لأخذ عدد من المتدربين لتدريسهم وتعريفهم على بيئة العمل	
تمديد فترة تدريب أكثر من ثلاثة شهور	
زيادة مثل هذي البرامج حتى يعم التدريب إلى اكبر شريحة في المجتمع	
أقترح تطوير برامج التدريب من خلال زيادة التدريب العملي والميداني، وتنظيم برامج متخصصة في مهارات التواصل والإعلام وإدارة الأزمات، والاستفادة من التقنيات الحديثة والمحاكاة في التدريب، مع توفير برامج تطوير مستمر تواكب أحدث الممارسات والمعايير في قطاع الطيران المدني.	
عمل ورشات مكثفة وإعطاء فرص حقيقية لطلبة الكليات عن طريق ارسال رسائل خاصة لمؤسساتهم مضمونها إعطاء عدد معين من الطلبة فرص للتدريب والتوضيف	

كمتمدرجة، أرى أن الواقعية هي الأساس. أقترح تطوير التدريب من خلال تفعيل نظام الملازمة الوظيفية (Job Shadowing) في الميدان. يعني بدلاً من الجلوس خلف المكاتب، نرافق موظفي الخدمات اللوجستية والشحن الجوي خطوة بخطوة في ساحة المطار أو المستودعات. هذا الأسلوب يساعدنا كخريجين جدد على فهم التحديات اللوجستية الحقيقية وسرعة اتخاذ القرار في بيئة العمل الواقعية، وليس فقط في الكتب

أقترح زيادة الجانب العملي في برامج التدريب، من خلال إشراك المتدربين في مشاريع ومهام واقعية، مع توفير إشراف وتوجيه مستمر، بما يساعد على تطوير مهاراتهم واكتساب خبرة عملية تعزز جاهزيتهم لسوق العمل

لا توجد

أقترح زيادة الفرص العملية للمتدربين من خلال إشراكهم في مشاريع ومهام واقعية، مع توفير الإشراف والتوجيه المستمر، وتنويع المهام بما يتناسب مع تخصصاتهم واهتماماتهم

أقترح زيادة الفرص العملية للمتدربين من خلال إشراكهم في مشاريع ومهام واقعية، مع توفير الإشراف والتوجيه المستمر، وتنويع المهام بما يتناسب مع تخصصاتهم واهتماماتهم

كوني كمتدرب افضل ان يتم تقليل الجانب النظري وزيادة ساعات التدريب الميداني مع المحاكاة للواقع بدلا من اي عروض تقديمية،،. ومن جانب آخر أقترح ان تكون هنالك خطة لإعادة تدوير اخطاء العمل كدروس وبهذا انتم قد تكتسبون حلولاً من قبل المتدربين والمتدرب يكسب مهارة التصرف والتفكير الابداعي في ادارة الازمات والعمل تحت الضغط. بالاضافة الى ورش عمل شاملة عن الاقسام،، صحيح ممكن التخصصات تختلف ولكن قد تجد منهم شخص محوري يبدع في اغلب التخصصات ويمتلك مهارات عالية.. هنا التدريب اعتبره حلقة اخذ وعطاء بحيث يكون الكل مستفيد من المعلومات المتبادلة.

يعتمد على التخصص، بحيث ان يكون هناك دمج بين الجانب النظري والتطبيقي بحيث يستطيع الخريج أن يراجع وينتهي للوظيفة وتكون المدة مناسبة لاكتساب خبرة

بعدك توفر الشاغر لم اتدرب ولكن اتمنى ان يتيح النظر والفرص لطلاب الذين تم تقديم الطلب ورفضهم م

انه يوم يقبلو متدربين يخصصوا لهم ناس مشرفين عليهم ويعطوهم مهام واضحة يوميا عشان ما يداومو ويضيعو وقتهم ويخلص تدريبهم وهم ما مستفيدين شي ☹️ لانه هذا حصل سابقاً
لا يوجد فكرة

إشراك المتدربين في مشاريع ومهام حقيقية بدلاً من الاكتفاء بالملاحظة أو الأعمال الروتينية

إتاحة فرص توظيف للمتدربين

التواصل المستمر مع المتدربين و الاستماع للاقتراحات

فرص تدريب وألوية ان أمكن لخريجين الكلية الحديثة تخصص إدارة طيران، حيث ان المؤسسات محدوده والفرص قليلة ونادرة

I'm interested to joining on the opportunity of the External Meteorology so hopefully we can get more From the technology.

اقترح تطبيق الحوكمة التقنية و المالية و الإدارية في متابعة المتدربين من من منصة متكاملة في استخلاص و رفع مستندات المتدربين تطوير نظام آلي لمتابعة الشروط المالية والتعاقدية للمتدربين المبتعثين أو الرعايات الدراسية، يحدد التزامات الخدمة الإلزامية ويحسب التكاليف المستردة تلقائياً في حال الاستقالة أو الإخفاق إدارياً.

I suggest selecting trainees from different colleges, especially recent graduates, and offering training programs regularly throughout the year so that more graduates can benefit from these opportunities.

إقامة محاضرات بناءة، فيها يتحدث المتدربون عن آراءهم

تنوع اساليب التدريب بالاضافة الى ربط التدريب باهداف الهيئه

هندسة البرمجيات في عالم الطيران

زيادة تنوع الدورات وربطها باحتياجات سوق العمل مع توفير تدريب عملي وتطبيقي

إتاحة الفرص لطلبة المدارس "من أمثالي " فرص الالتحاق بهذا البرنامج

تقديم برامج تتوافق مع جميع التخصصات الجامعة وتدعم البحث العلمي
والابتكار ورؤية عمان ٢٠٢٤٠

تعريض المتدربين للعمل بالشفافية لمنحهم فرصة الفهم والتعمق في
المجال

تمكين كوادر قادره على القيادة والتكيف مع اي جانب

I would suggest focusing more on practical training, using simulations and e-learning, and providing specialized programs based on employees' needs. I also think cooperation with airlines and airports can provide valuable practical experience. Finally, training programs should be evaluated regularly to ensure they are effective

استقبال اغلب التخصصات

Focus on the quality of the training program

العمل على اختيار المترشحين على حسب تخصصاتهم حيث انه يكون
تدريب خريجي الهندسة لهم ملف مخصص ، خريجي الاداره لهم ملف
مخصص لتسهيل عملية التسجيل، اتمنى ان احصل على تدريب معكم في
يوما ما 

زيادة الجانب العملي وتنوع المهام وتعزيز الإشراف والتوجيه وربط التدريب بفرص التوظيف.

ربط برامج التدريب بإدارة المواهب وتطوير المهارات المستقبلية، واستخدام أنظمة الموارد الرقمية لتسهيل متابعة تقييم أداء المتدربين. لتعزيز واختيار الكفاءة بتوظيف.

توفير برامج تدريبية عملية و متخصصة تتيح للمتدربين اكتساب خبره ميدانيه و اكتساب الخبرات مما يساهم في تحقيق بيئة عمل مستقبلية ذا خبره عاليه
قبولي

Provide more practical training opportunities, increase cooperation with companies, and offer flexible training schedules for students

أعلام المتقدمين للبرامج التدريبية ماهي المعايير أو المهارات التي تنظر لها الهيئة لقبول المتدربين

تطويرها كل سنة واستمرارها الاستفادة المتدربين

برامج تدريب متكامله لتهيئة الخريجين مقرونه بالتوظيف

اقدر ابهر تفسى ف اي قطاع

لم يسبق لي التدريب في هيئة الطيران المدني، ولكن اتطلع لذلك.

Non

زيادة مقاعد عدد المتقدمين لاتاحة الفرصة لجميع التخصصات لتسهيل التسجيل في برامج التدريب و تقديم كورسات مؤقته شامله في مجالات مختلفه مختصه بدلاً من مدة تدريب طويله.. إقامة افنتات او فعاليات و جولات ميدانية في الهيئه للتعرف على أنظمة العمل و زيادة فرص التعلم من قبل العيئك للطلبه و الباحثين عن الخبرة

زيادة التدريب العملي وإشراك المتدربين في مشاريع ومهام فعلية داخل الهيئة، مع تنظيم زيارات ميدانية والتعرف على مختلف أقسام الهيئة، بما يساهم في تطوير مهاراتهم واعدادهم لسوق العمل

توفير برامج تدريبية متخصصة في المجالات التقنية والهندسية، مع تدريب عملي ومشاريع تطبيقية، وإتاحة فرص للتوجيه والإرشاد المهني والتعرف على بيئة العمل الحكومية

انه يكون فيه عمل ميداني اكثر عشان نكتسب خبره اكثر و نظور من مهارتنا

Nothing

الإشراف وزيادة فترة التدريب

أن يكون برنامج التدريب قائم على مراحل مختلفة بحيث يمر المتدرب على جميع الأقسام ويتعرف عليها ويكون التدريب قائم كذلك على التدريب العملي في الهيئة كما يفضل أن يتم تطبيق إجراءات الموظفين للمتدربين لينغمسوا ببيئة العمل

يكون في أكثر من برنامج متنوع مع إشراف

الاختيار يكون بضمير بدون تدخل الواسطات

اكتساب عدد كبير من المتدربين في مجال الطيران.

زيادة الجانب العملي والتطبيقي في البرامج التدريبية، وتنويع الدورات بما يتناسب مع احتياجات سوق العمل، مع توفير فرص تدريب ميداني أكثر، والاستفادة من آراء المتدربين في تطوير محتوى البرامج وتحسين جودتها.

إدراج المشاريع العملية والمحاكاة الواقعية، وتوفير دورات تخصصية في
تقنيات الطيران والتكنولوجيا الحديثة، مع ربط المتميزين بفرص عمل
مستقبلية. Report. Never give out your password. BackSubmit
This content is created by the owner of the form
The data you submit will be sent to the form owner
Microsoft is not responsible for the privacy or security
practices of its customers, including those of this form
owner. Never give out your password. Microsoft Forms
AI-Powered surveys, quizzes and polls Create my own form
The owner of this form has not provided a privacy
statement as to how they will use your response data. Do
not provide personal or sensitive information. | Consumer
Health Privacy | Terms of use

اضافه تخصص خاص للأرصاء الجويه

طرح المزيد من فرص التدريب وشمل كافة التخصصات الفنية و غير الفنية

توفير برامج تدريبية في البرمجة وتطوير البرمجيات والتقنيات الحديثة، مع
فرص للتطبيق العملي

إعطاء المتدرب راتب شهري

تكون المده متفرقه طوال السنة بدل الصيف فقط و تكون هناك زيارات
ميدانية

أقترح تطوير برامج التدريب من خلال تنوع المهام العملية، وإتاحة الفرصة للمتدربين للتعرف على طبيعة عمل مختلف الإدارات والأقسام، والمشاركة في المشاريع والفعاليات الفعلية. كما أقترح تنظيم ورش تدريبية قصيرة مرتبطة بطبيعة عمل الهيئة، مع تخصيص مشروع عملي للمتدرب في نهاية فترة التدريب، وتقديم تغذية راجعة دورية تساعد على تطوير مهاراته والاستفادة بشكل أكبر من فترة التدريب.

مشروع ختامي للمتدرب يقدم فيه ما تعلمه والإنجازات التي حققها .
خلال فترة التدريب . جلسات مع موظفين من تخصصات مختلفة للتعرف على المسارات والفرص الوظيفية. تقييم منتصف ونهاية التدريب مع ملاحظات واضحة تساعد المتدرب على تطوير نفسه

أقترح تعزيز البرامج التدريبية بالجانب العملي والتطبيقي، وإتاحة الفرصة للمتدربين للمشاركة في مشاريع ومهام واقعية داخل بيئة العمل، مع توفير مسارات تدريبية متخصصة تتناسب مع مؤهلاتهم، خاصة في المجالات التقنية والتحول الرقمي والأمن السيبراني. كما أتمنى أن تتيح البرامج فرصًا لاستقطاب المتدربين المتميزين مستقبلاً، فالعمل في الهيئة يُعد من طموحاتي المهنية، وأتطلع لأن تكون تجربة التدريب خطوة أتعلم من خلالها وأثبت قدراتي، وصولاً إلى فرصة أكون فيها جزءاً من فريق الهيئة وأسهم في تحقيق أهدافها.

إنشاء جدول بالمهام التي يجب أن يقوم بها المتدرب

جعل طلاب عمل صيانة لبعض الأجهزة الالكترونية

زيادة التدريب العملي، وتنويع البرامج حسب احتياجات المتدربين، مع الاستفادة من التدريب الإلكتروني والتقنيات الحديثة.

توفير علاوة

يعطو فرص اكثر للتدريب والتوظيف

اتاحه الفرصة لكل من الخريجين لتطوير مهاراتهم واكتساب الخبرة التي تساعدهم على الحصول على الفرص التوظيف

أقترح تطوير برامج التدريب في هيئة الطيران المدني من خلال زيادة الجانب العملي والتطبيقي، وتنظيم زيارات ميدانية للمطارات ومرافق الطيران للتعرف على بيئة العمل بشكل مباشر. كما يمكن تقديم ورش تدريبية متخصصة في مجالات السلامة الجوية، إدارة الأزمات، خدمة العملاء، العلاقات العامة والاتصال المؤسسي، مع الاستفادة من خبرات المختصين في قطاع الطيران. وأقترح كذلك توفير برامج تدريبية تتناسب مع احتياجات المتدربين وتخصصاتهم

أقترح تطوير برامج التدريب من خلال زيادة الجانب العملي والتطبيقي، وتنظيم ورش عمل ودورات متخصصة تتناسب مع احتياجات المتدربين وسوق العمل، بالإضافة إلى توفير فرص للتدريب الميداني والتوجيه من قبل المختصين، مع الاستفادة من التقنيات الحديثة في التدريب

التركيز على الجانب العملي والفني المكثف للمتدربين، عمل خطة للتدريب والالتزام بها

لا يوجد

عمل تدريبات في مطار مع أشخاص يعملون هنا ليعرفو كيفية عمل في واقع مع ضغوطات العمل

I think the training could be even more valuable by giving trainees more practical tasks and the chance to experience different departments. It would also be helpful to have a clear project or set of objectives to work on, with regular feedback from a supervisor. This would help trainees understand how their knowledge and skills can be applied in a real work environment and give them something meaningful to learn from the experience.

To improve CAA training programs, adopt competency-based training with robust needs analysis, extend initial inspector courses with practical assessments, and strengthen international collaboration. Enhance governance through stakeholder coordination, maintain individual training records, and implement systematic feedback and standardized examinations.

طلب المتدربين كمترشحين الجامعات

زيادة التدريب العملي والميداني، وتطوير مهارات الموظفين بما يتناسب مع احتياجات العمل في هيئة الطيران

العمل على تنويع فرص التدريب بحيث تشمل تخصصات أخرى غير مرتبطه بالطيران مثل الادارة و تطوير الأعمال

اعطاء علاوة لكل متدرب و يتدرب اكثر من شهر بحدود ٤ الى ٦ شهر

الأكثر من فرص التدريب وإتاحة عدد أكبر من المتدربين للإستفادة وإكتساب الخبرة ، أن لا يكون الحد الأقصى للتدريب شهرين فقط

ان يتم انشاء منصة تعليمية مختصة بالتدريب الالكتروني والدورات والاختبارات

ان يكون التدريب مقرون بالتوظيف

عملي ل اكتساب خبره للمدى البعيد 90%

أقترح زيادة الفرص العملية، وإتاحة فرص اكبر للمتدربين للتعرف على طبيعة العمل

أنا للعمل مرسل مباشره

إتاحة فرص تدريب اكثر للخريجين و الباحثين عن عمل .

أقترح زيادة الجانب العملي في برامج التدريب، وتوفير دورات تساعد على تطوير مهارات المتدربين، مع التركيز على المهارات التي يحتاجها سوق العمل

أقترح توفير برامج تدريبية عملية تتناسب مع تخصصات الطلبة والخريجين، مع التركيز على التحول الرقمي وتقنية المعلومات والأمن السيبراني. كما أقترح إتاحة فرص للمشاركة في مشاريع حقيقية، وتوفير إشراف وتوجيه مستمر، وربط التدريب بفرص التوظيف مستقبلاً

أقترح تطوير برامج التدريب في الهيئة من خلال ربطها باحتياجات سوق العمل والتخصصات المطلوبة، وتوفير برامج عملية وتطبيقية إلى جانب الجانب النظري. كما أقترح تنويع البرامج لتشمل المهارات الإدارية والرقمية والقيادية، والاستفادة من خبرات المختصين والشركات مع المؤسسات الحكومية والخاصة. ومن المهم أيضاً تقييم المتدربين وقياس أثر البرامج التدريبية بشكل مستمر لضمان تحقيق أهدافها وتطويرها بما يتناسب مع المتغيرات واحتياجات الموظفين الفئة العمرية ان لا تكون مقتصره على سن 20 يفضل حتى سن 39 كحد اقصى

عمل تدريبات في اقسام مختلفة للاستفادة من فترة التدريب و محاولة توفير وظائف للجامعيين شكرا لك.

توجيه المتدرب مباشرة نحو العمل مع الحرص على المراقبه وتوفير الاجابة عند الاستفسار

اخذ اكبر عدد ممكن

تنوع البرامج التدريبية لتشمل التدريب العملي والميداني، وربطها بالتخصصات البيئية الحديثة، مع توفير فرص للمشاركة في المشاريع والدراسات البيئية، وتنمية مهارات تحليل البيانات وإعداد التقارير والعمل الجماعي.

I believe finding a proper training chances for more divers majors would be effective for more experienced people

اقترح تطوير برامج التدريب من خلال زيادة البرنامج العملية والتطبيقية

Nothing

لم يسبق لي التدريب، توفير الفرص للخريجين الذين لم يسبق لهم التدريب

الاهتمام بالمتدرب اكثر لانه يمكن ينجز الكثير من لاعمال

أقترح تطوير برامج التدريب من خلال زيادة التدريب العملي والميداني، وربط المتدربين بالمختصين في مجالات تخصصهم، مع توفير فرص للمشاركة في مشاريع حقيقية وزيارات ميدانية للأقسام والمنشآت، بالإضافة إلى تقديم ورش عمل تقنية تساعد على تطوير المهارات وتأهيل المتدرب لسوق العمل.

توفير برامج تدريب عملية ومتنوعة تتوافق مع احتياجات سوق العمل، مع زيادة فرص التطبيق العملي والتوجيه من المختصين، وربط التدريب بفرص التوظيف

أرى أن الاعتماد على أساليب وأفكار حديثة في التدريب، إلى جانب وجود إشراف متميز، يُحدث فرقاً كبيراً في جودة التدريب، ويسهم في مواكبة التطورات واكتساب خبرات عملية تواكب متطلبات سوق العمل. وفي حال وجود أي استفسار، يمكنكم التواصل معي على الرقم: 92183956 .

1. الابتكار وتخصيص التعلم (Personalization & Innovation)
المسارات التكيفية: تصميم مسارات تعلم ذكية لكل موظف (Micro-learning): بناءً على فجوات الأداء ونقاط القوة. التعلم المصغر تقديم محتوى تدريبي مكثف وقصير (فيديوهات أو كبسولات معرفية) عبر تطبيق (VR/AR) الجوال لسهولة الوصول. المحاكاة والواقع الافتراضي بيئات افتراضية لتدريب الموظفين على المهام الحرجة أو التعامل مع (Strategic) الجمهور. ربط التدريب بالأداء والاستراتيجية
2. ربط مخرجات البرامج التدريبية (KPIs) ربط المؤشرات (Alignment) مباشرة بمؤشرات أداء الموظف السنوية وأهداف الإدارة. الإشراف المستقبلي: إدراج برامج تخصصية في الذكاء الاصطناعي التوليدي، وتحليل البيانات، والأمن السيبراني لحماية أصول الهيئة. بنك المواهب: إعداد برامج (Succession Planning) مكثفة لتأهيل الصف الثاني من القيادات
3. تعزيز بيئة التعلم المستمر (Continuous Learning Culture) لضمان استمرارية الأعمال. نقل المعرفة الداخلي: تفعيل نظام "الموظف المدرب" للاستفادة من الخبرات الداخلية وتقليل الاعتماد على الجهات إنشاء منصات رقمية داخلية تتيح (CoPs) الخارجية. مجتمعات الممارسة للموظفين تبادل الخبرات والدروس المستفادة بعد الورش التدريبية

أقترح زيادة تنوع المهام العملية للمتدربين، مع توفير إشراف وتوجيه مستمر من موظفين ذوي خبرة، وربط التدريب بمهارات سوق العمل واحتياجات الوظائف الحالية. كما أقترح توفير فرص أكبر للتطبيق العملي، وتنظيم ورش ودورات متخصصة، مع تقييم أداء المتدرب بشكل دوري وإتاحة فرص التوظيف للمتدربين المتميزين

إتاحة الفرص للراغبين في التعلم

تعزيز تجربة التدريب من خلال تنويع مجالات التطبيق العملي، وإتاحة فرص أوسع للتعرف على مختلف الأقسام، مع تقديم التوجيه والمتابعة بما يساهم في تطوير مهارات الطلبة وتأهيلهم لسوق العمل.

توفير دورات معتمدة لزيادة فرص العمل اقترح تطوير برامج التدريب-٢ خلال:إضافة تدريب عملي ميداني داخل المطارات والموانئ

إعداد خطة واضحة و دقيقة للمتدرب ليستفيد بأقصى مدى ممكن ، معاملة موظف و ادخاله في جميع الأعمال ، إعطاء المتدربين علاوات تحفيزية، توظيف المتدرب المتمكن و المتميز في الهيئة او الشركات المتعاقدة

اقترح بتوفير برامج تدريبية عملية ومتخصصة تتناسب مع تخصصات المتدربين، مع إتاحة فرص للتدريب على الأنظمة والتقنيات الحديثة، وتنوع المهام التدريبية بما يساعد على اكتساب خبرة عملية حقيقية

اقترح بتوفير برامج تدريبية عملية ومتخصصة تتناسب مع تخصصات المتدربين، مع إتاحة فرص للتدريب على الأنظمة والتقنيات الحديثة، وتنوع المهام التدريبية بما يساعد على اكتساب خبرة عملية حقيقية. زينب عبدالله العلوي 79966335 Zainab.alalawi48@gmail.com

تطوير برامج تدريبية عملية في إدارة العمليات وسلاسل الإمداد والخدمات اللوجستية، مع التركيز على الأنظمة الرقمية الحديثة وإدارة المخاطر، وإتاحة فرص للتطبيق الميداني

I suggest increasing the practical aspect of training programs, providing opportunities for trainees to learn about the systems and technologies actually used, with a specialized supervisor to follow up with and guide the trainee, in addition to diversifying tasks to suit the trainee's specialization.

أنا للعمل مرسل مباشره

اجراء تقييم دوري لاحتياجات الموظفين التدريبيه وتصميم البرامج بناء على احتياجات كل قسم وطبيعة العمل مع متابعه اثر التدريب بعد انتهائه

اقترح اخذ بيانات الخريجين المتفوقين من الجامعات وعرض فرصه -
تدريبيه مقرونه بالتوظيف لهم

انشى مكافئه ماليه

التعاون مع المعاهد والمطارات العالميه بمعنى توفير فرص تدريب تخصصيه أو ورش عمل افتراضيه بالتعاون مع منظمات الطيران المدني الدوليه (مثل الإيكاو ICAO أو الإياتا IATA ايضاً ربط التدريب بالتقنيه والتحول الرقمي من خلال دمج الدورات التدريبيه الحديثه في مجالات التحليل المالي، تحليل البيانات (مثل استخدام Power BI)، وأنظمة تخطيط موارد المؤسسات (مثل SAP) المعتمده في القطاع المالي والإداري. يسعدني جداً ويشرفني الانضمام إلى فريقكم والعمل معكم للمساهمة في تحقيق أهداف الهيئه. وهذا هو بريدي الإلكتروني للتواصل:
afrahali791@gmail.com

قياس أثر التدريب وليس رضا المتدربين فقط

تطوير برامج تدريبية عملية في إدارة العمليات وسلاسل الإمداد والخدمات اللوجستية، مع التركيز على الأنظمة الرقمية الحديثة وإدارة المخاطر، وإتاحة فرص للتطبيق الميداني يسعدني الانضمام ضمن فريقكم ارفق لكم البريد الالكتروني لتواصل malakalyaqoobi6@gmail.com ورقم التواصل 95270087

تنوع انواع واساليب التدريب، وتحديد الاتجاهات والاحتياجات الأساسية من التدريب.

طرح تدريب لجميع التخصصات والمجالات

جعل امكانيه التدريب برسوم لكي يتم قبول اكثر عدد ممكن

يكون التدريب على شكل دفعات بين عده اشهر ليسمح للجميع في اختيار الوقت الامثل للتدريب فضلا عن اجبارهم للتدريب في فتره معينه

كثير

تعزيز المهارات الناعمة (مثل التواصل والعمل الجماعي) بجانب المهارات التقنية.

I suggest increasing the practical aspect and field training, while providing employment opportunities after training.

توفيرها بشكل دائم دعماً للمواهب العمانيه

لا ينبغي أن نقيس نجاح التدريب بانتهاء البرنامج، بل بما يستطيع المتدرب أن يطبقه بعد انتهائه. " أقترح أن لا تقتصر برامج التدريب على نقل المعرفة، بل تتحول إلى تجربة متكاملة لصناعة الكفاءة. وذلك من خلال ربط الجانب النظري بالتطبيق العملي، وإشراك المتدربين في محاكاة مواقف واقعية، وتوفير مسارات تدريبية تختلف حسب مستوى المتدرب واحتياجه. كما أرى أهمية قياس أثر التدريب بعد انتهائه، وليس فقط رضا المتدرب عنه، من خلال تقييم تطور مهاراته ومدى قدرته على تطبيق ما تعلمه

أقترح تطوير برامج التدريب من خلال التركيز على التدريب العملي والتطبيقي، وربط البرامج باحتياجات العمل الفعلية في الهيئة

عرض فرص تناسب جميع تخصصات الخريجين او فرص تدريب عامة لحملة شهادات البكالوريوس

زيادة المهام ومشاريع حقيقية يشتغلوا عليها

ldk

تدريب في مجالات أوسع وبجوده ممتازة

إلى الان ليس لدي خلفيه كامله عن الهيئه

أنا للعمل مرسل مباشره

تدريب الطيران المدني لا ينبغي أن يقتصر على الجانب التدريبي فقط، وإنما يجب أن يتحول إلى منظومة متكاملة تهدف إلى إعداد المتدرب مهنيًا وشخصيًا، وربطه بتخصصه وسوق العمل، وقياس مدى تطوره وإنجازاته خلال فترة التدريب. 1. تحويل التدريب إلى مسار مهني واضح من المهم أن يعرف المتدرب منذ بداية البرنامج تخصصه، والمسارات المهنية المتاحة أمامه، والوظائف التي يمكن أن يتجه إليها مستقبلاً، والشهادات والمهارات المطلوبة لكل مسار. الهدف أن ينهي المتدرب البرنامج وهو يعرف الخطوة التالية في مسيرته المهنية، وليس فقط أنه أكمل فترة تدريب. 2. تخصيص مسار تدريبي لكل متدرب يفضل إجراء تقييم في بداية البرنامج لمعرفة تخصص المتدرب، مهاراته، اهتماماته ونقاط قوته، ثم توجيهه إلى القسم أو المجال الأقرب إلى مؤهلاته وميوله. كما يمكن إتاحة فرصة للمتدرب لتجربة أكثر من قسم إذا كان غير متأكد من المجال الذي يناسبه. 3. وجود مشرف أو Mentor خاص بالمتدرب لا يكون دور المشرف مقتصرًا على متابعة الحضور والمهام، بل تكون هناك متابعة فعلية لتطور المتدرب. يعقد المشرف لقاءات دورية مع المتدرب لمناقشة ما تعلمه، الصعوبات التي واجهها، المجالات التي يفضلها، والمهارات أو الشهادات التي يحتاج إليها لتطوير مستقبله المهني. 4. إنشاء ملف مهني إلكتروني لكل متدرب يتم توثيق رحلة المتدرب منذ بداية البرنامج وحتى نهايته، ويشمل الملف تخصصه، المهارات المكتسبة، الدورات والشهادات، المشاريع التي شارك فيها، الإنجازات، التقييمات، نقاط القوة، والجوانب التي تحتاج إلى تطوير. وفي نهاية البرنامج يمكن أن يحصل المتدرب على ملف مهني متكامل يمكن الاستفادة منه عند التقديم على الوظائف. 5. الاهتمام بالشهادات المهنية بدل أن يحصل المتدرب على شهادة إتمام التدريب فقط، يمكن توفير فرص للحصول على شهادات ودورات مرتبطة بمجاله، مثل السلامة، الأمن، خدمة العملاء، إدارة العمليات، الأنظمة المستخدمة في قطاع الطيران وغيرها، حسب تخصص كل متدرب. وهذا يجعل التدريب أكثر قيمة وفائدة لسوق العمل. 6. توثيق إنجازات المتدربين يجب ألا يكون تقييم المتدرب

تكثيف الإعلان عن برنامج التدريب ونشره عبر مختلف المنصات والقنوات، حتى تصل فرصة التسجيل إلى أكبر عدد ممكن من المستفيدين.

تقديم برامج تدريبية أكثر تخصصًا وعملية تتناسب مع احتياجات الموظفين ومتطلبات العمل.

إعطاء و إبداء الملاحظات و نصائح للمتدرب عند أشرافهم لكل العمليات للمشروع

اضافة تخصصات بنطاق اوسع

To be more various and include more specializations

التحول إلى التدريب القائم على الكفاءات

انشاء تخصص خاص بأسم الارصاد الجوية

لاشي

Nothing

I didn't train until now, but I hope so soon

زيادة تنوع البرامج التدريبية، وتوفير فرص تدريب عملية أكثر، مع الإعلان عنها بشكل واضح عبر منصات التواصل الاجتماعي.

لا يوجد ، لأنني م جربت قبل اتدرب في الهيئة

ان تتيح الفرصة للمتدربين بصوره واقعيه وتقييم مطابق للموظف ومن بعدها مشاركة التقييم بكل شفافية مع المتدرب مع ورشات مميزه بقطاع الطيران والخاص بالتطور داخل المؤسسة

اقترح ان تعمل برنامج تدريب بتعاون مع جامعات و الإعلان عنها بحيث الطلاب يتم أرسلهم عن طريق الجامعة او الكلية مباشرة لأخذ خبرة من الهيئة و على حسب تخصصاتهم و تكون مدة تدريب على الاقل ٣ إلى ٦ شهور .

منح الخريجين فرص للتدريب ويكون التدريب على مدار العام

إنشاء قاعدة بيانات للمتدربين المتميزين، بحيث يتمكن المسؤولون من-
الرجوع لهم مستقبلاً عند وجود فرص تدريب أو وظائف مناسبة -ورش
في Air Cargo Supply Chain o أساسيات عمل متخصصة مثل:
o التخطيط لإدارة المخاطر Aviation Safety o قطاع الطيران
o استخدام البيانات في اتخاذ القرار -تطوير برنامج التدريب والعمليات
ليكون قائماً على مسارات تخصصية، بحيث يتم توجيه كل طالب إلى
الأقسام والمهام المرتبطة بتخصصه، مع تكليفه بمشروع عملي حقيقي
خلال فترة التدريب، وزيارات ميدانية لجهات مرتبطة بقطاع الطيران

سماح الفرصة لكل الاشخاص في اي تخصص الراغبين تدريب في الهيئة

I would suggest making the training programs more practical and industry-focused by giving trainees opportunities to work on real projects, visit operational sites, and interact with professionals from different departments. It would also be valuable to include workshops on emerging technologies such as data analytics, AI, and digital transformation in aviation. Finally, having regular feedback and mentorship sessions would help trainees understand their progress and make the experience more meaningful and beneficial for both the trainees and the CAA.

أن يكون هناك تواصل بين المقتدر، والهيئة.

نظام المراقب الذكي للسلامة استخدام أجهزة استشعار وكاميرات وتحليلات AI لرصد المخاطر في المطارات، مثل وجود أجسام غريبة على المدرج أو سلوكيات قد تؤدي إلى حوادث، ثم إرسال تنبيه للجهة المختصة

To offer some courses as events in the universities, so the students might know earlier about the authority.

I suggest providing trainees with more practical, hands-on training opportunities, allowing them to gain experience by working on real tasks and projects. I also recommend providing trainees with guidance and mentorship throughout the training period to help them develop their professional and technical skills.

توفير تدريب عملي متنوع يتناسب مع تخصصات المتدربين، مع زيادة فرص التوظيف بعد انتهاء التدريب، وتوفير مشرفين لمتابعة المتدرب وتوجيهه خلال فترة التدريب.

-

رؤية إعلان برنامج التدريب في جميع المنصات الإلكترونية وكذلك في إيميلات طلبة الجامعات والكليات

إدخال تقنيات المحاكاة والذكاء الاصطناعي في التدريب، وإتاحة فرص للمتدربين للمشاركة في مشاريع ومبادرات حقيقية داخل الهيئة، مع توفير برامج إرشاد وتوجيه من المختصين\ وأقترح كذلك تعزيز الشراكات مع الجامعات والمؤسسات المتخصصة محليًا ودوليًا لتبادل الخبرات وتطوير مهارات الكوادر الوطنية

زيادة ورش العمل التطبيقية والمحاكاة وتقليل المحاضرات النظرية الجافة.
-
زيادة التدريب العملي والميداني، وربطه بواقع العمل واحتياجات سوق العمل في مجال الطيران المدني.
زيادة الجانب العملي في التدريب، توفير مشاريع حقيقية للمتدربين، تنظيم ورش لتنمية المهارات، إشراك المتدربين في بيئة العمل الفعلية
توفير برامج تدريبية تلائم المترجمين
مدته التدريب احس كل ما كانت اطول اكتسب خبره اكثر
إعداد برنامج أو خطة للمتدرب تحتوي على مهام تفصيلية له
التركيز في التفكير الإبداعي اكثر
اقترح انه يتم وضع خطه تدريبيه واضحه وتكون تحت اشراف وقبل ان ينهي كل متدرب مدته يُسلم استبيان من خلاله يقيم مسؤوله المباشر ف التدريب ويقيم البرنامج بشكل علم هل كان مفيد وهل استفاد منه فعلا.

إتاحه فرص أكبر للمتدربين للتعرف على مختلف قطاعات الهيئة والمشاركة في مهام ومشاريع عملية، بما يساعدهم على اكتساب خبرة واقعية والاستفادة بشكل أكبر من فترة التدريب.

suggest providing more practical, hands-on training, site visits, and real-life case studies. It would also be helpful to provide trainees with more opportunities to work on actual projects and receive feedback from experienced professionals.

.

Non

ربط المتردّبين بمشاريع حقيقية وإتاحة الفرصة للتعرف على أحدث الأنظمة التقنية المستخدمة في إدارة ومراقبة بيئة العمل

لم يسبق لي التدريب لديكم لطرح الأفكار التحسينية والتطويرية

توفير تدريب يخدم مختلف التخصصات

يقترح لتطوير برامج هيئة الطيران المدني دمج التقنيات الحديثة كالواقع الافتراضي والذكاء الاصطناعي في محاكاة الطوارئ والتقييم، وتحديث المناهج لتشمل الأمن السيراني وإدارة الطائرات المسيرة والاستدامة البيئية. كما يتضمن ذلك تعزيز الشراكات الاستراتيجية مع المنظمات الدولية مثل "الإيكاو" و"الاياتا"، والتحول نحو التدريب العملي المعتمد على الكفاءة والسيناريوهات الواقعية. وأخيراً، يركز التطوير على قياس العائد من التدريب عبر مؤشرات أداء دقيقة تضمن رفع كفاءة السلامة الجوية واستدامة اكتساب المهارات.

زيادة البرامج التدريبية التخصصية والعملية، وربطها بالاحتياجات الفعلية لسوق العمل وقطاع الطيران، مع التركيز على أحدث الممارسات والتقنيات، وإتاحة مسارات واضحة للتطوير المهني وقياس أثر التدريب

أقترح تطوير برامج التدريب من خلال زيادة الجانب العملي والتطبيقي، وربط المتدربين بشكل أكبر ببيئة العمل الفعلية في الهيئة، مع توفير فرص للتدريب على مشاريع حقيقية تحت إشراف المختصين. كما أقترح تنويع البرامج التدريبية لتشمل المهارات التقنية والرقمية، إلى جانب مهارات التواصل والعمل الجماعي وحل المشكلات، مع توفير توجيه ومتابعة للمتدرب خلال فترة التدريب وقياس مدى استفادته من البرنامج بعد انتهائه.

الاسم: ميره بنت موسى البلوشية البريد الإلكتروني: meraalbloushiiii@gmail.com رقم الهاتف: 79089515 . أقترح زيادة الجانب العملي في التدريب وربطه بمشاريع وبيئة العمل الفعلية، مع توفير فرص للتعليم من المختصين في الهيئة. كما أقترح تنويع البرامج لتشمل المهارات التقنية والرقمية ومهارات التواصل وحل المشكلات، مع وجود متابعة وتقييم مستمر للمتدرب لضمان تحقيق أكبر استفادة من فترة التدريب

أقترح زيادة الجانب العملي في التدريب، وتوفير مهام ومشاريع حقيقية للمتدربين، مع إتاحة الفرصة للتدريب والتعلم في مختلف مجالات الأمن السيبراني لاكتساب خبرة ومهارات متنوعة. كما أقترح تعيين مشرف أو مرشد متخصص لكل متدرب يكون مهتمًا بمتابعته وتدريبه وتوجيهه بشكل مستمر، مع تقديم التقييم والملاحظات لمساعدته على تطوير مهاراته. وأقترح أيضًا إتاحة فرصة التنقل بين الأقسام المختلفة في الهيئة للتعرف على طبيعة العمل في كل قسم، وفهم بيئة العمل الحكومية وإجراءاتها وأنظمتها، والتعرف على كيفية تطبيق الأمن السيبراني في قطاع الطيران، بالإضافة إلى تنظيم ورش عمل وزيارات ميدانية تساعد المتدرب على اكتساب خبرة عملية حقيقية والاستعداد بشكل أفضل لسوق العمل.

ما أبرز الأفكار التي تقترحها لتطوير برامج التدريب في الهيئة، 2. ربط التدريب بالمسار الوظيفي والإنتاجية،

يكون في خطه واضحه للبرنامج من اليوم الاول

تطوير برامج التدريب العملي، وتوفير ورش عمل متخصصة، وربط التدريب باحتياجات سوق العمل، مع توفير فرص للتدريب على مشاريع واقعية وتقييم المتدربين بشكل مستمر

التنوع في المهارات والعمل لكي يكتسب المتدرب أكثر من مهاره خلال تدريبه

تطوير المهارات المستقبلية والرقمية المهارات الرقمية وأدوات الذكاء الاصطناعي:

أقترح أن يتضمن التدريب أهدافاً واضحة، ومهام عملية، وفرصاً للمشاركة في مشاريع حقيقية. كما أن وجود توجيه وملاحظات مستمرة من المشرفين سيساعد المتدربين على تطوير مهاراتهم والاستفادة بشكل أكبر من فترة التدريب

Virtual on hands training

-

تعزيز التدريب العملي و التطبيق في ٢- ادراج البرنامج التدريبي ل طلبة ١- الجامعات ل كسب الخبرات

ادراج برامج تدريبية ل طلبة الجامعات و الكليات لمنحهم الخبرات اللازمة للالتحاق بالوظائف

يجب توفير كل خبرات في مجال ندرية الطلاب

زيادة التدريب العملي و المحاكاة ، برنامج مدرب داخلي ، ربط التدريب * بالترقية و التطور الوظيفي ، القيادة و إدارة الازمات

Provide more practical, hand on training and more opportunities for participants to gain real world experience.

Paid training, Make a proper schedule with daily/weekly tasks. Provide employment opportunities

زيادة الجانب العملي وإتاحة الفرصة للمتدربين للمشاركة في المهام والمشاريع الفعلية، مع توفير إشراف وتوجيه مستمر

من منظوري الشخصي تستثمر طاقة الشباب في التدريب كل صيف
♥ ♥ ♥ ♥ ♥ واتطلع واتشرف للتدريب معكم

ترويج البرنامج أكثر من خلال استخدام منصات التواصل الاجتماعي

الاعلان عن فرص التدريب بشكل مستمر لتوفير الفرص ولكسب الخبرات للباحثين عن عمل

تقديم برامج تدريبية عملية ومبتكرة تتناسب مع احتياجات الشباب وسوق العمل، مع التركيز على المهارات التي تساعد في الحصول على فرص وظيفية وتطوير قدراتهم.

دورات مهنية في مجال الضيافة في المطار و طياره

i suggest providing more hands-on training, practical projects, and opportunities to work with different departments. This would help trainees gain a better understanding of the aviation industry and develop skills that can be applied in the workplace.

تطوير برامج التدريب يتطلب مواءمتها مع سوق العمل، تعزيز التدريب العملي، إدماج التقنيات الحديثة، والتعاون الدولي مع التركيز على المهارات الشخصية. توفير فرص تدريب لطلبة تخصص الطيران سواء خريجين أو الذين يكملون دراستهم ليكونوا على دراية ببيئة الطيران و ايضا الرد على الطلاب الذين قدموا على تدريب و جعل التدريب يكون عملي أكثر من معرفي وتنويع في الفقرات

برنامج بجدول زمني مع الإشراف

I suggest that the complaints/inquiries sent during online exams to be replied sooner as candidates may face technical problems and are in need of a second chance to finalize the exam.

ان يكون التدريب بشكل مستمر

اقترح ان يكون هناك اختبار في النهاية لكي يتم الكشف عن جودة التعلم

اقتراح وجود قسم يسمى العمليات operations

الانتقال بين الاقسام قد يساعد المتدرب في الحصول على معلومات أكثر - ١
عن جميع الاقسام. ٢- الاهتمام بالجانب العملي

المساعدة ف حل مشاكل التي قد تواجه المؤسسة

التنوع في المهام ووجود بعض التحديات لتطوير الخبرات

افضل لو يكون في تركيز أكبر على الجانب العملي والتقني في التدريب
خصوصًا في مجالات تقنية المعلومات وتحليل البيانات بحيث يشارك
المتدرب في مشاريع ومهام حقيقية بدل ما يكون التدريب مجرد تعلّم
نظري. ويمكن استخدام تحليل البيانات لمتابعة تطور المتدربين ومعرفة
المهارات التي تحتاج تطوير ، وافضل لو يكون فيه جدول عملي يعرف
المتدرب من خلاله اعماله ومهامه اليومية واتمنى لو ممكن يدخل
اجتماعات ويشارك بأفكاره

استمراريه التدريب لمدة اشهر

Fair selection process and equal opportunity to be able to
join the program

زياده البرامج التدريبية و استقبال بفترات متقاربه

زيادة الجانب العملي والتطبيقي في برنامج التدريب، مع إتاحة فرصة للمتدربين للتعرف على مختلف أقسام الهيئة والمشاركة في مشاريع ومهام حقيقية ، بالإضافة إلى تقديم ورش في المهارات الحديثة مثل التحول الرقمي وتحليل البيانات ، مع وجود تقييم ومتابعة للمتدرب بعد انتهاء البرنامج

٥

إتاحة العديد من الفرص التدريبية والوظيفية لمختلف التخصصات

توفير فرص تدريب شاملة للتوظيف للباحثين عن عمل

ربط البرامج التدريبية بالاحتياجات الفعلية للموظفين ومتطلبات 1. الوظائف، من خلال تحليل فجوات المهارات بشكل دوري. 2. تنوع أساليب التدريب لتشمل التدريب الحضوري، والتدريب الإلكتروني، وورش العمل، والتعلم القائم على المشاريع والتطبيق العملي. 3. تطوير برامج تخصصية متقدمة تركز على المهارات الفنية والقيادية والرقمية، بما يتناسب مع طبيعة عمل الهيئة. 4. الاستفادة من الخبرات الداخلية والخارجية واستضافة متخصصين وممارسين ذوي خبرة لتقديم تجارب عملية. 5. تطبيق نظام لقياس أثر التدريب قبل وبعد البرامج التدريبية وربط النتائج بتحسين الأداء الوظيفي. 6. إتاحة مسارات تدريبية فردية تراعي احتياجات الموظف ومستواه الوظيفي وأهدافه المهنية. 7. تحديث المحتوى التدريبي باستمرار لمواكبة التطورات التقنية والإدارية وأفضل الممارسات. 8. إنشاء منصة تدريب إلكترونية متكاملة توفر محتوى متنوعاً وشهادات ومسارات تعلم يمكن للموظف متابعتها بمرونة. 9. تشجيع نقل المعرفة داخل الهيئة من خلال برامج الإرشاد والتوجيه، ومشاركة الخبرات بين الموظفين والإدارات. 10. ربط التدريب بالتطوير الوظيفي بحيث تساهم البرامج التدريبية في إعداد الموظفين للتقدم وتولي أدوار ومسؤوليات جديدة.

اقترح ان التدريب يكون اكثر شموليه و ما يحصر المتدرب على شي معين بما ان هذا عصر المواهب و كل انسان له جانبه الإبداعي فيمجال آخر ما يشبه تخصصه الجامعي